

# 成都兴城投资集团有限公司 2024年社会责任报告

BETTER CITY  
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



2024



# 目录

## 关于本报告 4

## 领导致辞 6

## 关于我们 8

集团概况	8
组织架构	8
业务板块	10
企业文化	12

## 社会荣誉 13

## 责任管理 16

责任组织	16
责任制度	18
责任沟通	18
ESG 建设	19

## 责任专题： 助力打造成都靓丽名片 20



## 1 匠心治理 行稳致远 24

治理优化 效能倍增	26
风控织网 运营固本	31
合规铸盾 法治强基	31

## 2 筑城领航 综运兴蓉 32

精品筑城 蓉城跃新	34
智慧赋能 城运革新	37
规划先行 生态焕新	38
安全筑屏 守护恒新	42

## 3 竭诚惠民 社会共荣 44

科创突破 转型升级	46
成长领航 员工逐梦	49
服务深耕 民生聚本	53

## 4 低碳营城 生态共赢 58

绿建标杆 碳索先锋	60
节约降耗 循环致远	61
生态修复 青山永续	65



## 未来展望 70

## 附录 72

## 关于本报告

### 报告简介

《成都兴城投资集团有限公司社会责任报告(2024)》是成都兴城投资集团有限公司公开发布的第2份社会责任报告。本报告旨在真实、准确、完整地向利益相关方披露公司在践行高质量可持续发展过程中做出的努力和取得的成果。

### 报告周期

本报告为年度报告。

### 报告范围

报告披露范围涵盖成都兴城投资集团有限公司及下属公司。报告披露的时间范围为2024年1月1日至2024年12月31日,为增强报告可比性和完整性,部分信息内容适当追溯至以往年份或超出上述范围。

报告所有数据均来自成都兴城投资集团有限公司有关数据统计及对外文件;涉及所属公司部分数据和信息,均来自其报送与提交。报告涉及的货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。

### 指代说明

为便于阅读,成都兴城投资集团有限公司在本报告中将以“成都兴城”“兴城集团”“集团”“公司”等方式进行表述。



报告中部分成都兴城所属子公司、机构名称指代如下

全称	简称
成都建工集团有限公司	成都建工集团
成都兴城人居地产投资集团股份有限公司	兴城人居公司
天津红日药业股份有限公司	红日药业股份公司
中化岩土集团股份有限公司	中化岩土股份公司
成都天府乡村发展集团有限公司	天府乡村公司
成都兴城建设管理有限公司	兴城建管公司
成都天府绿道建设投资集团有限公司	绿道建设公司
成都天府绿道文化旅游发展集团股份有限公司	绿道文旅公司
成都蓉城康养集团有限公司	蓉城康养公司
成都润锦城实业有限公司	润锦城公司
成都蓉城资产经营管理有限公司	蓉城资管公司
成都蓉城酒店管理有限公司	蓉城酒管公司
成都蓉城足球俱乐部有限公司	蓉城足球俱乐部

### 编制依据

本报告编制遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》(国资发研究〔2008〕1号)、四川省国资委《关于四川国有企业更好履行社会责任的指导意见》、成都市国资委《关于市属国有企业履行社会责任的指导意见》,联合国《2030年可持续发展议程》及17个可持续发展目标(SDGs),并以中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 4.0)》为标准,参考全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, GRI)的《可持续发展报告统一标准2021》(GRI Standards 2021)。

### 获取方式

报告主要语言为中文,以印刷品和PDF电子文件两种方式向社会发布。电子版可登录成都兴城投资集团有限公司官网获取: <https://www.cdxctz.com/news-two.aspx?t=59#news>。

### 联系方式

成都兴城投资集团有限公司

地址:四川省成都市高新区濯锦路99号

传真:028-85335320

电话:028-85321531

邮政编码:610000

网址: <http://www.cdxctz.com>



## 领导致辞

岁月如歌，华章日新。2024 年，我们深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，以及省委、市委重大决策部署，强管控、转作风、拼经济、搞建设，坚守初心，勇担使命，在高质量发展的道路上不断探索前行，积极落实全面深化改革措施，为推动城市建设、促进社会发展贡献力量。

**夯实治理根基，护航稳健发展。**兴城集团坚持党的全面领导，加强党的建设，以“制度建设年”为契机，健全现代企业制度，明确了股东会、董事会、监事会、经理层等治理主体的职责权限，形成了各司其职、有效制衡的公司治理机制。同时加强董事会建设，优化董事会组成结构，提高董事会决策的科学性和有效性。此外，制定《“5+1”安全生产责任清单》，全员签订安全环保责任书，开展各类检查 6 万余次，发现并督促整改隐患近 8 万条，构建以法务、合规、合同、采购、风险“五位一体”的制度体系，防范化解法律风险。我们正以稳健的治理架构护航企业的可持续发展。

**聚焦主责主业，共筑幸福家园。**兴城集团始终将社会责任扛在肩上，聚焦“4+1”主责主业，深耕城市建设及开发。过去一年，积极参与世园会，营造“兴城园”；做好青龙湖湿地公园、桂溪生态公园两个“世运会”场馆改造工作。首批区域保障房项目实现开工建设，温江区、天府新区保障性租赁住房项目有序推进；成都市金牛区、西安路老旧小区改造项目顺利完成，惠及数千户居民。加快怡心湖项目，推进骡马市 TOD 等片区综合开发。绿道建设公司成功取得 14 宗约 45 亩配套设施用地，为城市发展储备优质资源。完成环城生态区土地综合整治 10917 亩，实现粮油作物产量 2.67 万吨、产值 9800 万元，全年完成投资 239.17 亿元，其中省市重点项目投资 32.25 亿元，从城市基础设施建设到城市地标建筑打造，从城市交通网络完善到城市生态环境优化，都留下了兴城集团的坚实印记，为城市能级提升注入强劲动力。

**赋能多元产业，共享发展成果。**兴城集团上线运营兴城金服平台，签发规模达 14.28 亿元，实现降本增效超 2630 万元；投资建设医疗机构、发展医疗产业，推动医疗资源的优化配置和医疗服务水平的提升，集团下属红日药业股份公司拓展市场业务，“血必净”、智能穿戴设备销售完成目标。蓉城康养公司海桐苑、枫树苑双机构在院长者 267 人，入住率达 75.6%，并成功引入红日药业股份公司旗下上医明家，实现集团内部资源高效整合。同时，我们持续加强人才队伍建设，举办覆盖数万员工的“兴城大讲堂”“兴城读书班”系列培训；引进清北高素质人才 22 名，构建“引育用留”全链条管理体系；建立了科学合理的考核评价体系和薪酬激励机制，根据经营业绩和市场行情，合理确定薪酬水平，充分调动了经理层和员工的积极性和创造性。加强对外合作交流，高质量参与国资委牵头的各专项招商活动，与越秀集团、炉霍县人民政府、英国英中商会等 24 户企业、地方政府及行业协会开展交流互动。我们借助管理体系优化与多元资源整合，为集团行稳致远筑牢根基，为产业协同发展注入活力。

**扎根绿色沃土，书写生态新篇。**兴城集团积极响应国家“双碳”战略，致力于构建人与自然和谐共生的城市发展新格局。环城生态区项目作为核心业务板块之一，跨经 12 个区，涉及生态用地 133 平方公里，能有效地缓解城市“热岛效应”，是为城市降温的“城市呼吸之肺”，也是市民津津乐道的休闲放松场所；集团持续推广绿色建筑理念与技术，成都天府国际机场石板凳镇高河安置房及公建配套建设项目、建工·雅龙湾等项目均荣获“四川省建筑业绿色施工示范工程”称号；开展绿色建造技术攻关，重点推进叠合板组合式通用模具、蒸压加气混凝土制品等技术的研发与应用，相关技术已在建工大厦、新川区保障房等项目落地，实现材料节约、碳排放降低等效益；集团下属天府乡村公司在粪水资源化利用、农事服务数字化平台建设等领域开展低碳实践，形成覆盖生态修复、绿色建筑、乡村振兴的多元化“双碳”行动体系。此外，集团还成立双碳研究院，统筹集团“双碳”工作，挖掘集团在“双碳”方面的潜力项目，为集团绿色低碳高质量发展奠定坚实基础。

**旧岁耕耘积跬步，新年再进百尺竿。**兴城集团将继续秉持“务实创新，行稳致远”的核心价值观，积极践行“问题工作法”“一线工作法”，稳扎稳打干实事，向着建设世界一流城市综合运营商的宏伟目标继续前进，为城市繁荣、民生福祉贡献兴城力量！

# 关于我们

## 集团概况

成都兴城投资集团有限公司成立于 2003 年，由成都兴东、兴南公司合并成立，先后整合市小城投公司、成都建工集团，组建兴城人居公司、天府绿道集团（现绿道建设公司和绿道文旅公司）、成都医投（现蓉城康养公司）、蓉城足球俱乐部等专业化公司，收购成都农商银行、中化岩土股份公司、红日药业股份公司等公司控制性股权，拥有全资及控股二级子公司共 14 家；逐步形成城市建设、城市开发、城市运营、金融投资及医药健康“4+1”产业体系，持续朝着“建设世界一流城市综合运营商”目标迈进。

集团始终秉承“创造幸福生活方式，开启城市美好未来”的企业使命，积极投身“双城记”“都市圈”“示范区”建设。高标准打造了南部新区、东部新区 56 平方公里两个城市副中心、金沙遗址博物馆、成都天府广场、成都大熊猫繁育研究基地扩建区以及 133 平方公里环城生态区、各级绿道 686 公里等一批城市地标和“蓉城足球”现象级体育 IP，先后建成成都东西城市轴线、双流国际机场航站楼、成都二环路高架等 1000 余个城市民生项目，深度参与乡村振兴和高标准农田建设。未来，集团将持续深耕城市建设与社会发展，书写城市发展的崭新篇章。

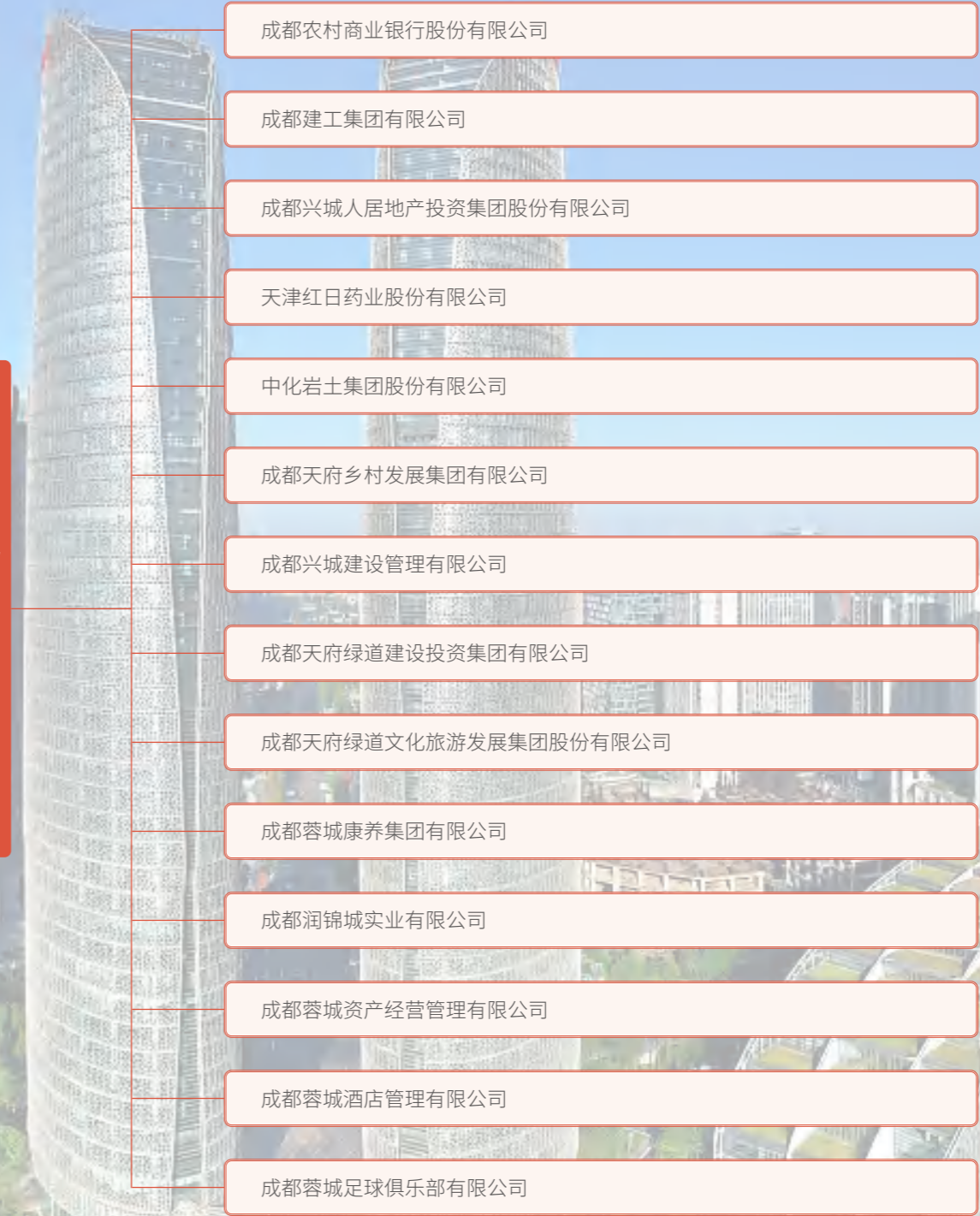
## 组织架构

### 集团公司本部组织架构



### 成都兴城集团二级公司组织架构（全资及控股）

#### 成都兴城投资集团有限公司



业务板块

核心主业

城市建设

绿色建筑工程

- 房屋建筑业
- 土木工程建筑业
- 建筑安装业
- 建筑装饰、装修和其他建筑业

- 工程和技术研究和试验发展
- 工程技术与设计服务
- 技术推广服务
- 质检技术服务

建筑建材科技

- 废弃资源综合利用业
- 非金属矿物制品业
- 金属制品业
- 矿产品、建材及化工产品批发

- 机械设备、五金产品及电子产品批发
- 五金、家具及室内装饰材料专门零售
- 机械设备经营租赁
- 采矿、冶金、建筑专用设备制造

城市运营

公园城市运营

- 城市公园管理
- 市政设施管理
- 环境卫生管理
- 城乡市容管理
- 绿化管理
- 互联网和相关服务
- 软件和信息技术服务业

体育赛事运营

- 体育会展服务
- 群众文体活动
- 体育竞赛组织
- 体育保障组织
- 体育场馆管理
- 其他体育场地设施管理

美好生活服务

- 物业管理
- 房地产租赁经营
- 商务服务业
- 零售业
- 游乐园
- 休闲观光活动
- 文化体育娱乐活动与经纪代理服务

城市开发

综合城市开发

- 房地产开发经营
- 土地整治服务

金融投资

城乡金融服务

- 商业银行服务
- 非货币银行服务
- 其他资本市场服务
- 保险业
- 其他金融业

未来产业投资

- 非公开募集证券投资基金
- 资本投资服务
- 投资与资产管理

培育主业

医药健康

智慧医养服务

- 护理机构服务
- 老年人、残疾人养护服务
- 社会看护与帮助服务
- 其他居民服务业
- 技能培训、教育辅助及其他教育
- 互联网公共服务平台
- 医院
- 其他卫生活动

医药器械制造

- 医药制造业
- 医疗仪器设备及器械制造
- 医药及医疗器材批发
- 医药及医疗器材专门零售
- 可穿戴智能设备制造

企业文化



建设世界一流城市综合运营商

企业愿景是兴城集团未来的发展蓝图、目标追求，是企业 and 员工共同为之奋斗的方向。“世界一流”是积极响应习近平总书记在党的二十大报告中关于“加快建设世界一流企业”的指示精神；“城市综合运营”是集团继往开来、传承和发展主责主业的中长期战略目标。“建设世界一流城市综合运营商”的企业愿景凝聚全集团员工的理想和共识，涵盖集团自成立以来，因城市而生、随城市而长的跨越发展历程，明确集团深耕城市开发、建设、运营的产业体系，确立集团未来以运城为导向，助力城市发展、服务城市民生的企业宗旨，是全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴在兴城集团的具体展现。



创造幸福生活方式 开启城市美好未来

企业使命是兴城集团的立企之本、存在价值，是企业存在与发展的本源。兴城集团作为成都市重要的国有资本投资运营公司，主营业务均与人民生活方式紧密相连，未来的战略规划、产业布局、产品创新都将聚焦美好城市蓝图、幸福生活场景，以创造幸福生活方式，开启城市美好未来为己任，与城市同发展、启未来，更好满足超大城市市民群众对美好生活的向往。



务实创新 行稳致远

核心价值观是集团的价值取向、是非标准，是企业行为的价值遵循。“务实创新 行稳致远”集中体现了集团要崇尚和发扬的精神特质。

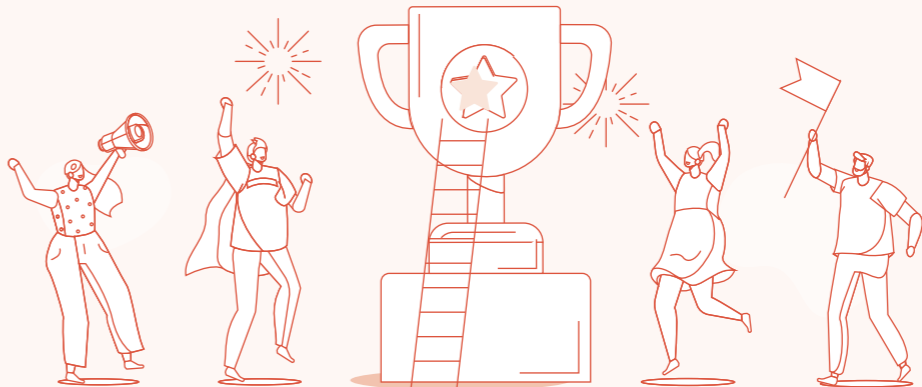
**“务实”体现兴城集团的内在品质。**在经营发展中尊重客观规律，保持从实从严工作作风。致力于实际业务和具体的工作，排斥虚妄，拒绝空想，杜绝华而不实，追求充实而有活力的企业氛围，筑牢企业生存发展之基。

**“创新”体现兴城集团的动力源泉。**与时俱进、因势而变，主动适应环境变化，不断推进观念创新、技术创新、管理创新、服务创新，通过创新不断探索企业发展的内生动力，从而实现高质量发展，助推集团基业长青。

**“行稳”体现兴城集团的使命意识。**对待企业经营决策深思熟虑，遇到问题先找问题症结，要以“稳”和“慎”的精神应对各种风险、挑战，业务规划科学论证，投资立项深入调研，工程建设慎密稳健，在工作中要时刻保持对未来负责的态度，所做的每一项工作都要经得起时间的检验。

**“致远”体现兴城集团的发展要求。**建设世界一流城市综合运营商是企业远大志向，必须凡事从长远角度思考问题，深谋远虑，孜孜以求，追求卓越，永无止境，不断推动企业实现全面、协调、可持续发展。

社会荣誉



荣誉主体	荣誉名称	颁发机构
成都建工集团——2 项工程	荣获“2022 年度四川省建筑工程装饰奖金奖”	四川省建筑业协会
成都建工集团第四建筑工程有限公司——成都空港产业服务区建设项目	荣获国内首届工程项目管理数字化竞赛二等奖	中国建筑业协会
成都建工集团——《富水砂卵石与膨胀土层深大基坑安全修建关键技术与工程应用》	荣获 2023 年度四川省科学技术进步奖一等奖	四川省人民政府
成都建工集团——《复杂环境下软弱岩土体渐进劣化机制与绿色低碳处治关键技术》	荣获 2023 年度四川省科学技术进步奖二等奖	
成都建工集团——《既有建筑结构安全性提升及更新改造关键技术》	荣获 2023 年度四川省科学技术进步奖三等奖	
成都建工集团下属 5 家公司	2022—2023 年度四川对外开拓“先进建筑业企业”	四川省住房和城乡建设厅
成都建工集团——第一、第四、第七、第八建筑工程有限公司	在成都市第二届建筑职业技能人才大赛中获团体铜奖	成都市住房和城乡建设局、成都市人力资源和社会保障局、成都市总工会
成都建工集团	荣获中国质量协会颁发的“四星用户满意”证书	中国质量协会
成都建工集团	荣获“2024 年中国承包商 80 强第 16 位”证书	建筑时报社
成都建工集团——12 项公共建筑装饰工程，1 项幕墙工程和 2 项公共建筑装饰设计工程	荣获“2022 年度四川省建筑工程装饰奖”	四川省建筑业协会
成都建工集团——成都空港产业服务区建设项目	荣获“中国钢结构金奖”	中国建筑金属结构协会
成都建工集团下属 14 家单位	入选“四川省建筑业骨干企业”	四川省住房和城乡建设厅
成都建工集团——“101 研发总部项目施工阶段 BIM 技术应用”项目	荣获第十三届“龙图杯”全国 BIM 大赛三等奖	中国图学学会

注：2022 年、2023 年奖项均为 2024 年颁发

荣誉主体	荣誉名称	颁发机构
成都建工集团——“超高层中央法务区青岛路站 TOD 项目在施工阶段的 BIM 技术综合应用”项目	荣获第十三届“龙图杯”全国 BIM 大赛优秀奖	中国图学学会
成都建工集团——“成都市第六人民医院金牛院区建设工程项目 BIM 施工综合应用”项目		
成都建工集团——“基于成都华西国际肿瘤治疗中心项目的 BIM 正向设计与协同施工综合应用”项目		
成都建工集团——空港商务区展示项目机电安装工程 BIM 技术综合应用	荣获 2024 年度四川省建设工程 BIM 应用大赛机电单项一等成果	四川省建筑业协会
成都建工集团——基于 BIM 技术在四川能投天府云数据产业基地建设项目（一期）制冷机房中的应用	荣获 2024 年度四川省建设工程 BIM 应用大赛机电单项二等成果	四川省建筑业协会
成都建工集团——交子公园金融总部产业园项目	荣获 2024 年度四川省建设工程 BIM 应用大赛 EPC 组二等成果	
成都建工集团——金牛区西华街道涧槽河社区住宅、商业及配套设施项目在施工阶段的 BIM 综合应用、四川天府新区华阳净水厂项目 BIM 综合应用、国际肿瘤治疗中心综合楼 BIM 技术应用、BIM+GIS 在高速公路建设管理中的施工应用	荣获 2024 年度四川省建设工程 BIM 应用大赛综合组三等成果	四川省建筑业协会
成都建工集团路桥公司——东西城市轴线东段二标段龙泉山一号隧道项目	荣获建筑工程项目质量管理标准化技术竞赛一等奖	中国建筑业协会
成都建工集团四建——成都空港产业服务区建设项目（国际会议中心及地下室）		
成都建工集团二建——成都医投华西国际肿瘤治疗中心（重离子质子）项目	荣获建筑工程项目质量管理标准化技术竞赛二等奖	
成都兴城人居地产投资集团股份有限公司	“2024 中国房地产百强企业”	北京中指信息技术研究院、中国房地产 TOP10 研究组
兴城人居公司—长岛荟城人才房二期一标段、新津 87 亩项目、亿澜峰荟项目、九林语二期、东城花汇二期	成都市 2023 年度优质工程“芙蓉杯”奖	成都市工程建设质量协会
兴城人居公司 - 成都人居麓湖·林语项目	2024 年第四届 AHLA 亚洲人居景观奖社区景观类银奖	亚洲人居景观奖组委会
红日药业股份公司	成功入选《成都市国资国企社会责任蓝皮书（2023）》“助力乡村振兴篇优秀案例”	成都市国有资产监督管理委员会、成都国资国企改革发展研究院有限责任公司
兴城建管公司	荣获“成都市先进基层党组织”	中共成都市委
绿道建设公司	“兴城园”荣获 2024 年成都世界园艺博览会室外展园组委会大奖	2024 年成都世界园艺博览会室外展园组委会
绿道建设公司	成都兴城集团展园荣获 2024 年成都世界园艺博览会金牡丹奖	2024 年成都世界园艺博览会执委会园区运营部

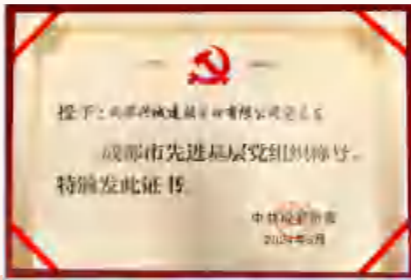
荣誉主体	荣誉名称	颁发机构
绿道文旅公司——环城生态区多元业务高效协同一体化平台	荣获“数据要素 ×”文化旅游赛道二等奖	成都市发展和改革委员会（市数据局）、成都市城市运行和政务服务管理办公室
润锦城公司	荣列 2024 中国物业服务百强企业榜单第 78 位	北京中指信息技术研究院中国房地产 TOP10 研究组、中国物业服务指数系统成都市物业管理协会
	荣获“成都市物业管理协会 2023 年度优秀会员”并位列成都市物业服务企业综合实力 50 强第 13 位	
	荣获“公园城市服务范例企业”荣誉称号	
润锦城公司——4 个项目	评为“2023 年度四川省物业服务品牌项目”	四川省房地产业协会
润锦城公司下属人居智慧公司	荣获“成都市物业管理协会 2023 年度优秀会员”并位列成都市物业服务企业综合实力 50 强第 37 位	成都市物业管理协会
	荣获“市场发展潜力范例企业”荣誉称号	
蓉城酒管公司	荣获“市委国资国企工委先进基层党组织”	成都旅游协会
	2023 年度优秀诚信会员单位	



中国质量协会颁发的“四星用户满意”证书



“2024 年中国承包商 80 强第 16 位”证书



荣获“成都市先进基层党组织”



2024 年成都世界园艺博览会金牡丹奖



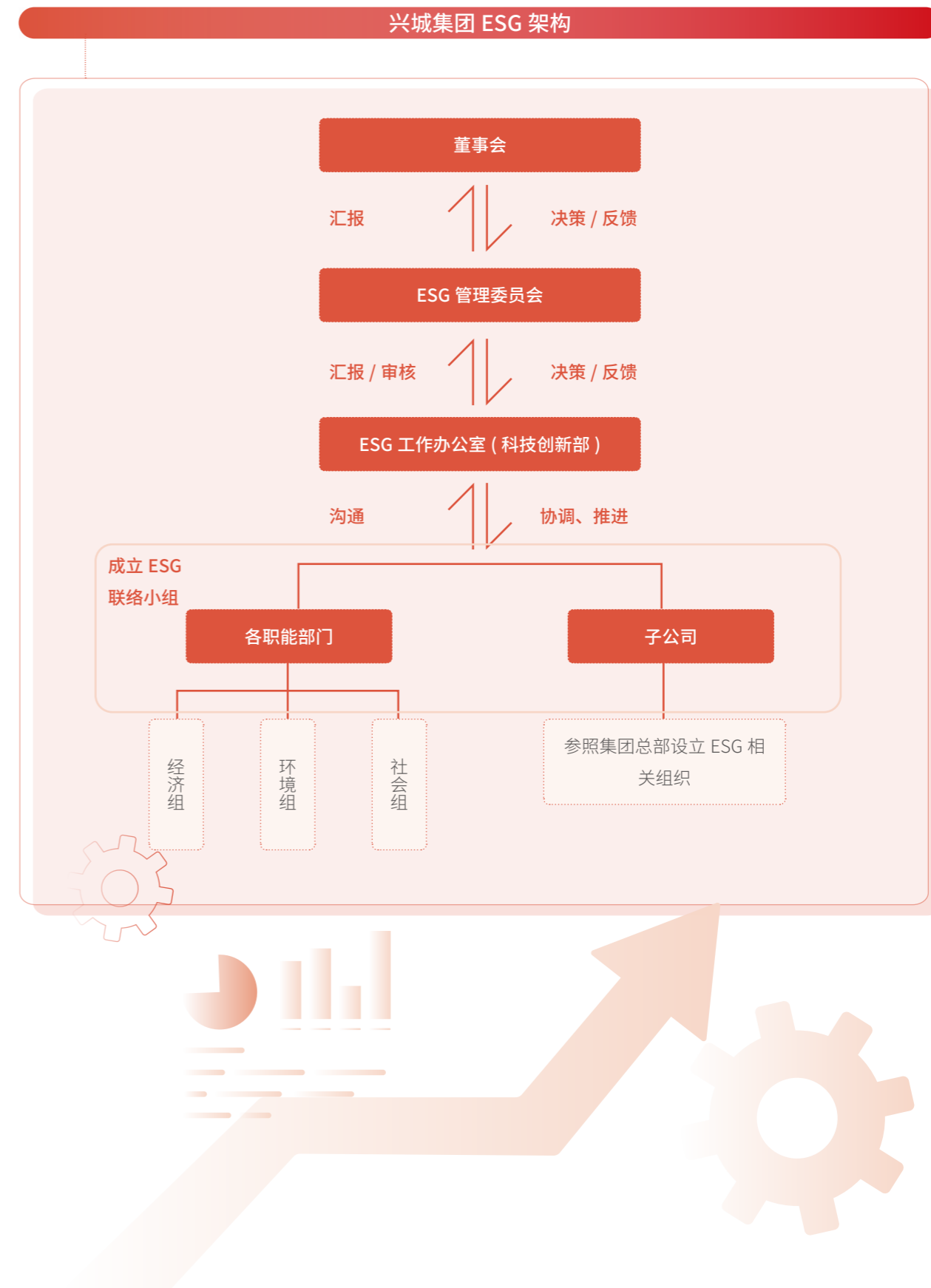
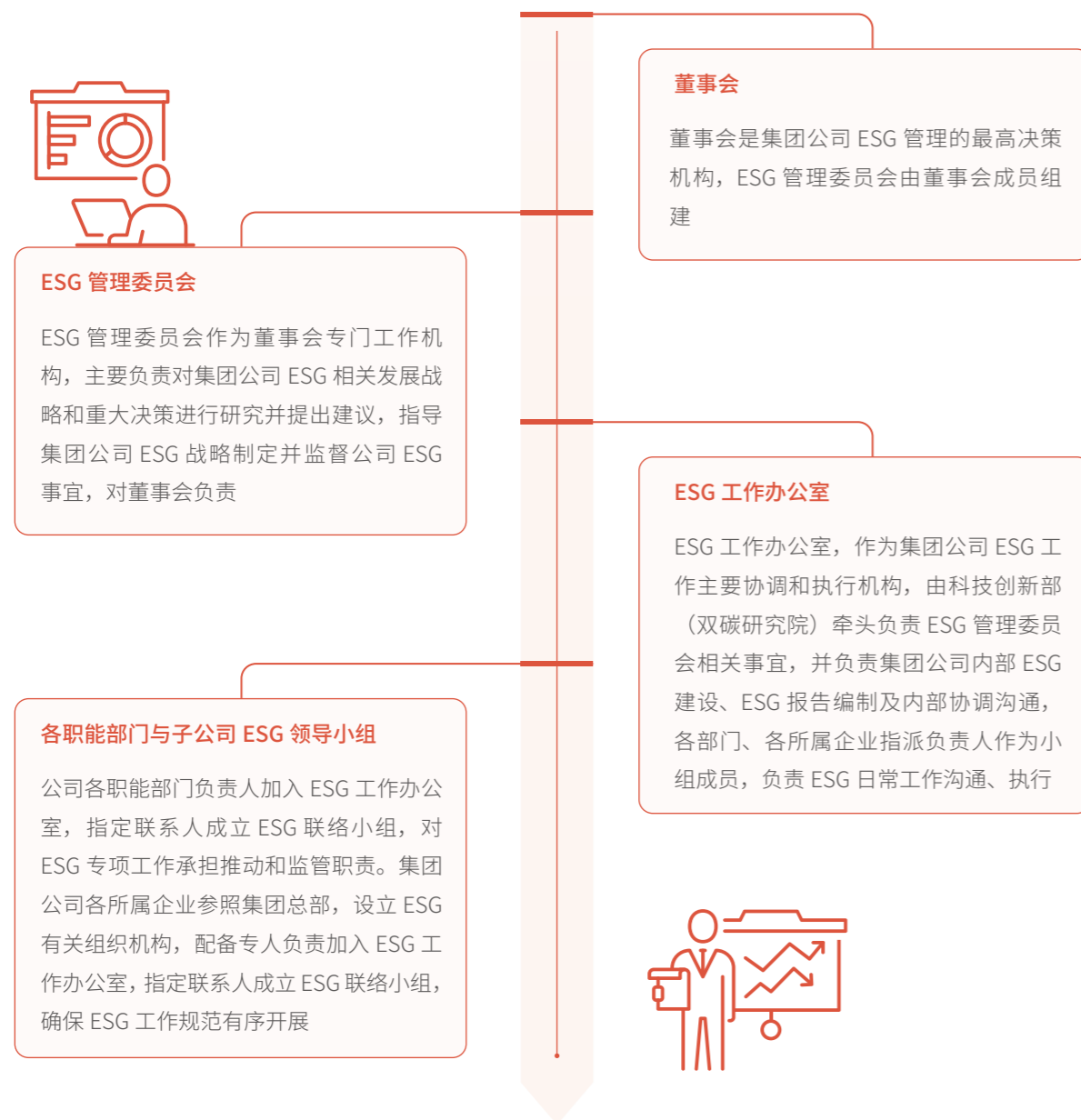
2023 年度优秀诚信会员单位

# 责任管理

## 责任组织

兴城集团高度重视企业 ESG 工作，不断探索将 ESG 工作融入战略、进入管理、纳入运营，积极推动 ESG 相关工作开展，并不断完善 ESG 组织体系建设。

科技创新部（双碳研究院）负责归口管理 ESG 工作以及相关制度建设，助推集团 ESG 管理更加内在化、日常化，ESG 工作更具有计划性、针对性、系统性，参与 ESG 战略决策、政策制定、目标设定等工作。



责任制度

兴城集团依据国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》、四川省《关于四川省国有企业更好履行社会责任的指导意见》等相关要求，制定《成都兴城投资集团有限公司 ESG 管理制度》，将 ESG 工作纳入规范化、制度化轨道。

集团将结合企业自身特征及发展需求，从相关方角度出发，开展 ESG 重要议题识别，确定企业在环境、社会和治理方面的关键指标，构建企业 ESG 关键指标体系，为兴城集团在下属企业全面推进、实施 ESG 工作，开展绩效考核、披露信息提供依据。

责任沟通

识别和回应利益相关方诉求

集团积极识别和回应利益相关方诉求。集团制定《员工奖惩管理办法》《信访维稳工作细则》《工会工作制度》《工会会员管理办法》《工会优秀工作者、工会积极分子评选表彰管理办法》《职工董事、职工监事制度》等相关制度。

利益相关方沟通

利益相关方	对公司的期望	我们的回应
 政府	<ul style="list-style-type: none"><li>• 遵守国家法律法规</li><li>• 服务国家宏观调控</li><li>• 国有资产保值增值</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 专题汇报</li><li>• 诚信经营</li><li>• 足额纳税</li></ul>
 股东	<ul style="list-style-type: none"><li>• 提高股东回报</li><li>• 规范公司治理</li><li>• 防范经营风险</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 坚持稳健经营</li><li>• 投资者交流会</li><li>• 发布公告</li></ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"><li>• 员工权益保障</li><li>• 员工职业发展</li><li>• 员工多样活动</li><li>• 员工安全健康</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 职工代表大会</li><li>• 各级工会活动</li><li>• 厂务公开与意见征集</li><li>• 健康管理</li></ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"><li>• 提供优质产品</li><li>• 提供优质服务</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 客户关系管理</li><li>• 客户座谈与走访</li><li>• 客户满意度调查</li><li>• 回应客户投诉</li></ul>

利益相关方	对公司的期望	我们的回应
 环境	<ul style="list-style-type: none"><li>• 保护生态环境</li><li>• 应对气候变化</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 推行绿色生产</li><li>• 践行绿色运营</li></ul>
 伙伴	<ul style="list-style-type: none"><li>• 遵守商业道德</li><li>• 公开、公平采购</li><li>• 互利共赢</li><li>• 共同发展</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 合同执行</li><li>• 资质考察</li><li>• 公开采购信息</li><li>• 谈判与交流</li></ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"><li>• 带动社区发展</li><li>• 支持社会公益</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 参加社区活动</li><li>• 开展公益实践</li><li>• 创造就业机会</li><li>• 支持乡村振兴</li></ul>

ESG 建设

兴城集团高度重视 ESG 信息披露与治理能力建设，积极推动所属上市公司有序开展 ESG 工作、规范 ESG 信息披露、编制发布 ESG 报告，展示公司在环境、社会、公司治理方面的履责进展和成效。

报告期内，兴城集团组织开展两次社会责任专业理论知识培训，推动集团及各分公司加强社会责任理论与实践的专题学习。



开展社会责任（ESG）理论培训



开展双碳培训

2025 年 3 月，兴城集团制定印发《成都兴城投资集团有限公司关于 2025 年 ESG（社会责任）工作安排的通知》，积极推动成都建工集团、红日药业股份公司和中化岩土股份公司等下属企业建立健全符合公司运营实际的 ESG 管理制度和指标体系，倡导上市公司提前布局 ESG 管理以应对日趋严格的证券监管规定。

## 专题

# 助力打造成都靓丽名片

兴城集团始终秉承“创造幸福生活方式，开启城市美好未来”的企业使命，积极投身“双城记”“都市圈”“示范区”建设，从城市地标建筑打造到成都赛事名城形象推广，从城市生态环境优化到地方民生福祉增进，处处都留下了兴城集团积极作为、勇于担当的身影。

## 全力打造环城生态区

在“公园城市”理念引领下，成都兴城集团特别组建天府绿道公司，负责依托环城生态区，高标准打造环城生态公园，以此建设公园城市先行示范区。环城生态区作为建设公园城市示范区的标志性生态工程，建设过程中始终坚持以人民为中心，聚焦“实现碳达峰碳中和”目标，系统实施土地综合整治与生态修复，履行绿色发展社会责任，让良好的生态环境成为最普惠的民生福祉。

截至 2024 年年末，环城生态区项目累计建成各级绿道 686 公里，117 公里一级绿道、沿线 78 座桥梁全部贯通；建成悦动彩林、萌宠乐园等特色园 19 个、林盘院落 63 个、智慧物联杆 2245 套、智慧驿站 40 个、智慧跑道 80 处。环城生态区生态环境显著改善，公园城市形态、业态文态、生态融合发展，消费场景渐次呈现，每年常态化举办各类主题活动超 100 余场，园区接待游客突破 1.98 亿人次。

## 环城生态区重点项目概览

### 桂溪生态公园

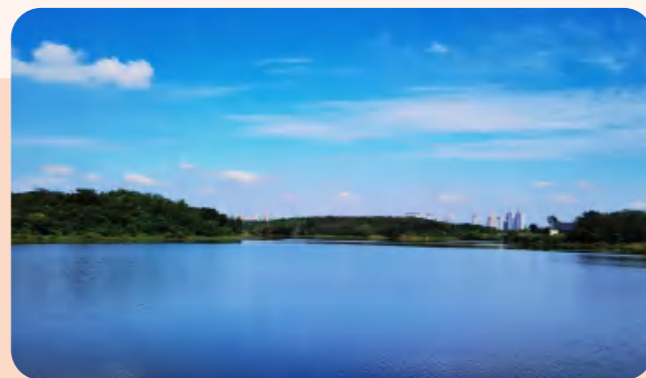
桂溪生态公园是成都市环城生态公园建设起始点，坐落于天府大道两侧，规划面积 1400 余亩，相当于 9 个人民公园，70% 透水路面的“海绵设计”让雨霁风清，被称为成都版“中央公园”。这座以“运动活力、休闲时尚”为主题的文化公园，集齐了餐饮、运动及时尚乐活等多元业态。



桂溪生态公园

### 青龙湖

青龙湖的建设规划综合考虑旅游观光、运动健身、商务会议等，公园总体设计以展示明代蜀文化为主要内容，以绿色生态为基调，以湖泊森林为主景，作为城市中拥有万余亩的生态公园，青龙湖极大地改善了十陵周边的生态环境，近年在成都建设世界赛事名城的进程中，青龙湖每年多次承接“运动成都·绿道健身”全民健身系列活动。



青龙湖

### 科普教育基地 环城生态区农业

环城生态区农业科普教育基地是一个以农耕文化、农业现代技术展示为主的重要窗口，也是一个诠释现代都市农业的样板空间。它反映了成都如何打造新时代“更高水平的天府粮仓”，以及探索现代都市农业发展路径、推动农商文旅体深度融合。2024 年，环城生态区农业科普教育基地在首届成都（天府）研旅行业品牌传播力公益评选活动中荣获“十佳新场景”。



农业科普教育基地

天府绿道隅上田园以环城生态区生态种植的当季农作物为原料，形成粮油、蔬菜、文创等系列产品，致力于实现农业产业化组织和示范带动功能及优质无公害农产品生产功能。



天府绿道隅上田园 - 小榨菜籽油



天府绿道隅上田园 - 【DIY 蔬果花卉种植罐头 / 桌面花卉体验盲盒】



天府绿道隅上田园 - 生态大米



天府绿道隅上田园 - 蔬菜礼盒

## 加快布局康养产业项目

兴城集团率先投建了两家功能型标杆养老机构，建筑面积超 30000 平方米，设置护理型养老床位 502 张；引进日本头部认知症照护品牌“美邸”联合运营，打造“舒养之家”“照护之家”产品体系，推出针对不同刚需人群的机构养老产品，并立足机构开展居家上门服务。同时，集团以轻资产模式推广普及先进的高品质养老机构服务管理理念，增进民生福祉，协助政府解决养老发展的现实问题，助力提升地方养老服务水平。

截至 2024 年年末，集团已累计为 728 名长者提供养老服务，切实为家庭照料者减负。舒养之家海桐苑获评成都市四星级养老机构、2024 年度成都市长护险定点服务机构先进单位。

### 医养融合创新服务

蓉城康养公司下属成都医投美邸养老服务有限公司携手红日药业股份公司上医明家中医馆，在医养融合领域大胆创新，首创“租赁+合作”复合型运营模式。项目深度整合中医诊疗与社区养老服务，构建起全链条服务体系，让社区老年人能就近享受三甲医院标准的中医诊疗，全年惠及超 3000 位长者。通过搭建多点执业平台，推动优质医疗资源下沉，解决社区医疗资源短缺难题。



2024 年 4 月 23 日，蓉城康养·美邸舒养之家海桐苑举办“春日熙曙 彩虹屋陪您看世界”的春游活动，营造健康生活良好氛围，丰富长者生活。

## 稳步推进酒店专业化整合

蓉城酒管公司以“卓越的专业化酒店运营管理公司”为核心定位，坚持“轻资产运营、专业化发展”战略，致力于打造全国一流、国际知名的综合性酒店管理运营公司。公司立足国企使命，通过专业化整合，打造具有国企特色的酒店品牌，进而全面提升运营质效，助力集团高质量发展。

公司业务范围广泛，包括酒店管理、品牌管理、餐饮管理、票务代理服务、食品销售、酒类食品经营等内容。在具体运营层面，公司投资或运营青城（豪生）国际酒店、青源国际大酒店、交子国际酒店、成都盛美利亚酒店、天府国际大酒店、雅安蜀天星月宾馆、成都双流美居酒店、郫都璞乐慕酒店（筹开）、交子静湖酒店（筹开）等酒店，酒店客房数量达 8000 余间。



交子国际酒店



成都盛美利亚酒店

## 助力打造赛事名城

兴城集团坚决贯彻成都市委、市政府关于建设“世界赛事名城”战略部署，持续以赛事 IP 打造为抓手，为成都建设具有全球影响力的赛事名城注入强劲动能。

### 足球赛事

2024 年，蓉城足球俱乐部成绩取得新突破，球队以 18 胜 5 平 7 负积分 59 分的成绩获得中超联赛季军，连续 3 年刷新球队最佳战绩，首次进入亚冠精英联赛，成为中国足球职业化 30 年以来首支踏足亚洲赛场的成都球队。



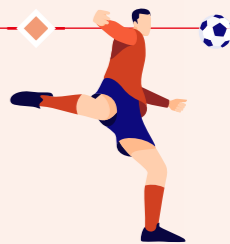
球员训练现场

2024 年 1 月，蓉城足球俱乐部凭借在帮扶本土足球发展、建强群众体育事业方面的不懈努力，获评中国足球协会“2023 中国平安中超联赛年度优秀社会责任俱乐部奖”。



优秀社会责任俱乐部

2024 年 1 月，蓉城足球俱乐部凭借金牌球市的强大号召力、上座率，获评中国足球协会“2023 中国平安中超联赛年度优秀人气赛区奖”。



### 自行车赛事

绿道文旅公司丰富赛事活动供给，自 2023 年以来持续举办年度“中国·天府绿道国际自行车赛”，通过职业赛带动文旅消费增长，助力成都建设“世界赛事名城”。

#### 2024 中国·成都天府绿道国际自行车赛

2024 中国·成都天府绿道国际自行车赛于 2024 年 6 月 29 日至 30 日举行，是成都首个自主品牌国际自行车赛事，吸引了来自法国、意大利、比利时等国家和地区的 15 支洲际队及中国澳门单车总会共 96 名运动员参赛。赛事以“骑行在成都”为传播主题，持续倡导绿色出行新风尚，践行“谋赛”“营城”“兴业”“惠民”理念，以体育力量凸显成都环城生态区独特优势和公园城市多元价值。赛事期间同步举办自行车嘉年华，涵盖运动体验、装备展销、健身指导等活动，有效促进体育、文旅、消费融合发展，彰显成都打造国际赛事名城与绿色发展的成效。



2024 中国·成都天府绿道国际自行车赛

# 01

## 匠心治理 行稳致远

兴城集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党建为引领，秉持诚信经营，建立健全现代企业制度，规范公司合规运营，加强全面风险管理，深入推进国企改革，不断提升公司治理体系和治理能力现代化水平。

治理优化 效能倍增	26
风控织网 运营固本	31
合规筑盾 法治强基	31

### 响应可持续发展目标（SDGs）



举办“兴城读书班”

3 期

累计参训

1400 余人

举办  
“兴城大讲堂”

38 期

累计覆盖

2 万余人



组织开展党纪学习教育

103 场

组织观看警示教育片、  
廉洁微视频

29 部

开展“濯锦送纪”宣讲

40 余场次



组织开展集体约谈、政治谈话

80 余人次

落实廉洁国企建设任务

18 项



明确细化措施

62 条

打造“清廉样本”

2 个

全年完成制度制定

106 项

## 治理优化 效能倍增

兴城集团加强党建引领，持续规范公司治理结构，推进专业化整合，积极深化国企改革，致力于为集团实现高质量发展提供坚实保障。

### 加强党建引领

兴城集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，充分发挥党建引领作用，认真落实“两个一以贯之”，高质效开展党纪学习教育、推进基层党组织建设、落实全面从严治党要求，坚持高标准党建引领，确保集团发展质量稳步提升。

### 思想建设

集团持续强化党的思想政治建设，深入学习贯彻党的二十届三中全会和省委、市委全会精神，通过专题教育宣讲、“第一议题”学习、读书班、研讨会、学习会等形式，加强思想理论学习，持续推动党的思想理论武装走深走实。

#### 责任绩效

2024 年，集团各级班子成员专题宣讲党的二十届三中全会精神 **329** 次、覆盖 **2** 万余人次；制定年度《学习清单》《专题学习安排》，集团党委开展“第一议题”学习 **38** 次、中心组集中学习 **14** 次、专题研讨 **7** 次。

举办“兴城读书班” **3** 期，累计参训 **1400** 余人，举办“兴城大讲堂” **38** 期，累计覆盖 **2** 万余人。

#### 兴城集团成功举办三期“兴城读书班”

2024 年，集团在旗下天府国际大酒店成功举办三期“兴城读书班”，邀请内外部讲师和专家进行授课，讲授内容包含新思想学习和纪法教育、企业战略创新、核心竞争力培育、投资和财务管理、审计和合规管理等课程。



第一期“兴城读书班”开班仪式



第二期“兴城读书班”开班仪式



第三期“兴城读书班”开班仪式

2024 年，兴城集团下属公司开展的党建活动有



绿道建设公司举办 2024 年度“凝心铸魂学思想 锤炼作风强党性”党员领导干部及青年骨干专题培训



蓉城资管公司开展“砥砺担当作为，共建时代‘蓉’光”主题党日

组织建设

2024 年，集团高质量完成“两委”换届，并指导 47 个基层党组织规范开展换届或委员补选和设置调整工作。

兴城集团举办基层党务工作专题培训

兴城集团联动“学习强国”成都学习平台、成都基层党务学院，举办了基层党务工作专题培训活动，各级党务工作人员近 100 人参加了活动。



基层党务工作专题培训活动

廉政建设

2024 年，集团制定印发《2024 年全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作要点》《集团开展清廉蓉城廉洁国企建设行动工作方案》，以制度规范深化廉洁国企建设。

报告期内，集团组织开展党纪学习教育 103 场，观看《叩问》《忏悔实录》《戒尺》等警示教育片、廉洁微视频 29 部；开展“濯锦送纪”宣讲 40 余场次；实施集体约谈、政治谈话 80 余人次，落实 18 项任务、62 条措施，打造 2 个“清廉样本”。

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
反腐败培训次数	次	6	10	15
反腐败培训人次	人次	180	320	350
廉洁宣教次数	次	40	84	106
廉洁宣教覆盖人次	人次	2416	10421	14494

兴城集团组织开展“修身齐家守初心 廉洁护航促发展”主题活动

集团开展“修身齐家守初心 廉洁护航促发展”廉洁家庭家教家风主题活动，集团及下属公司新提拔管理干部、关键岗位人员、纪检监察干部、党员代表和家属共计 30 余人参加。活动通过设置廉洁家风建设承诺签名板、组织全员观看家风教育视频、开展座谈交流活动内容，倡导全员以廉洁家风涵养清正企业风气。



“修身齐家守初心 廉洁护航促发展”主题活动

2024 年在廉政建设方面，兴城集团下属公司开展的活动有



绿道建设公司、绿道文旅公司组织开展“一体推进三不腐体系建设”纪检专题培训



绿道建设公司、绿道文旅公司组织开展“旁听庭审敲警钟，廉洁自律扬清风”警示教育活动

## 规范公司治理

集团严格按照《中华人民共和国公司法》等法律法规及政策文件要求，遵循企业治理规范，实行党委会、董事会和总经理办公会“三会一体”的管控体制，推动公司治理体系和治理能力现代化建设。

集团化管控制度机制框架基本搭建，“专业评审+集团决策”的决策机制有效运行。集团董事会设提名、战略与投资、预算管理、薪酬与考核、审计与风控五个委员会，明确审议范围及顺序，厘清各治理主体的权责边界，构建各司其职、协调运转、有效制衡的决策机制。形成“对内制度，对外合同”两条管理主线。集团新增、修订关键性制度 106 项，二级公司修订制度 904 项；分类梳理近 6 年约 40 万份合同，形成标准合同模板 97 份。

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
董事会会议	次	24	20	34

## 推进国企改革

2024 年，集团有序推进国资经营评价，按照“一企一策”要求，重塑考核指标体系，全年顺利完成国企改革深化提升三年行动总目标的 70%。

### 兴城集团国企改革成绩单

- 立足集团转型发展需要，研究明确城市建设、城市开发、城市运营、金融投资和医药健康“4+1”主责主业，顺利完成项目代建、酒店经营、资产管理等同类业务整合，改组成立蓉城康养公司、蓉城资管公司、蓉城酒管公司等专业化公司，初步形成“蓉城+”产业品牌矩阵。
- 深入推进下属企业改革，完成修订集团公司章程，审核各公司章程 **15** 个。
- 委派红日药业股份公司、中化岩土股份公司董事长及 **17** 名董监高，初步实现“控股控权”。
- 新增《参股公司管理办法》《董监高管理办法》，实施动态跟踪、分类监管，选优配强集团参股公司管理人员 **15** 名，深入开展行权事项管理。
- 清查全级次公司存量资产，盘活闲置资产 **191** 处、面积 **11.72** 万平方米。
- 投入研发经费 **12.74** 亿元，荣获专利 **225** 项，取得省市级奖项 **20** 余个。
- 压降数字化建设成本 **1787** 万元，上线 **5** 个数字化平台。

## 风控织网 运营固本

兴城集团结合实际情况持续优化全面风险管理体系，不断完善风险管理机制，持续巩固风险管控成效。

## 健全风险管理体系

2024 年，集团新增制定《内部审计管理制度》《领导人员经济责任审计管理办法》等 6 项审计制度，修订完成《违规经营投资责任追究工作办法》《违规经营投资问题线索查处工作规则》等 4 项违规责任追究制度，形成了职责明确、流程清晰、规范有序的审计工作机制。

## 深化风险管控机制

2024 年，集团完成风险分类框架清单制作，筛选梳理出 6 类一级风险、63 类二级风险量化指标，并建立风险评价标准；年内，集团组织开展业务外包专项审计，对集团全级次共计 199 家公司 2019 年至 2024 年 4 月签订的 11470 个业务外包合同进行审查、研判及分析，推动形成事前把关、事中指导、事后监管的外包业务管理体系。

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
开展专项审计	次	36	6	12

## 合规铸盾 法治强基

兴城集团在遵循国家法律法规、行业监管要求及国资国企管理规范的基础上，全面践行合规、合法经营理念，持续深化内控合规体系建设，全面提升合规运营管理水平。

## 加强合规管理

集团扎实推进合规管理全面覆盖，制定集团本部《合规风险清单》《风险岗位合规职责清单》《重点业务流程合规管控清单》，切实落实合规管理工作；指导 108 户子公司制定合规管理办法并完成合规管理章程，指导成都建工集团、兴城人居公司等 8 户重点子公司完成首席合规官设立。

## 开展合规培训

2024 年，集团依托“兴城大讲堂”举办《新形势下的国企风险防控与合规管理》专题培训，将法治教育覆盖核心管理干部及青年骨干，有效增强全员法治意识。



2024 年，集团组织开展《民法典》合同编通则司法解释要点解读培训活动



兴城人居公司组织开展宪法知识学习与《民法典》人格权编案例解读专题培训

# 02

## 筑城领航 综运兴蓉

兴城集团聚焦城市建设、城市开发、城市运营等核心主业，以提升城市功能品质为导向，持续推动城市基础设施建设升级。

精品筑城 蓉城跃新	34
智慧赋能 城运革新	37
规划先行 生态焕新	38
安全筑屏 守护恒新	42

### 响应可持续发展目标（SDGs）



安全培训投入

6366.22 万元

安全培训次数

6328 次

安全培训覆盖人次

154494 人次



## 精品筑城 蓉城跃新

兴城集团聚焦基础设施、城市开发、消费升级等关键领域，为成都的城市更新与品质提升提供坚实支撑，实现与城市同成长同发展。

### 服务城市建设

兴城集团充分发挥自身在城市建设、产业投资运营等领域的优势，以“片区开发”新模式，积极投身成都都市圈建设，用实际行动创造“成都式”美好生活。

#### 责任绩效

##### 兴城人居公司

实现成华区 73 亩、高新区 60 亩、锦江区 51 亩保障性住房项目 3502 套房开工建设。

2024 年商业资产新增出租面积 2.82 万平方米，全年实现租金收入 1.08 亿元，盘活商业共

1.77 万平方米；实现房屋销售金额 47 亿元、回款 44 亿元，首次跃升全国房企 50 强。

##### 兴城建管公司

实现投资 23.24 亿元、土地出让 215 亩

开展东西城市轴线项目东段（东二环 - 龙泉驿区界）项目，项目起于东二环双桥子立交节点，止于龙泉驿区民主村

与东部新区交界处，穿越成都平原、丘陵及龙泉山褶皱等地形区，全长 32.8 公里，旨在打造具备快速功能的城市主干道，构建快速交通 + 快速公交 + 慢行绿道系统为一体的城市功能轴线。

#### 兴城集团承担多项重大基础设施建设项目，为成都的城市发展筑牢根基

董家坝三组安置房建设工程顺利通过竣工验收；武侯大道（二环路至江安河）道路改造工程建设完成、进入试运行阶段；青羊马厂坝 TOD 综合开发项目二期（B、C 地块）工程精装修样板间施工顺利完成；四川省体育运动学校新校区建设项目主体建筑全部竣工。



董家坝三组安置房

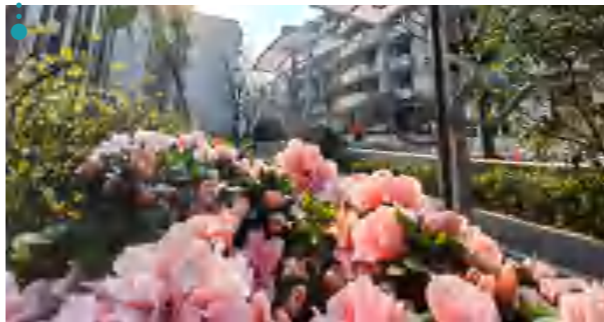
#### 成都建工集团：以老旧小区改造筑牢民生基石 焕新城市温度

##### 成都市金牛区工人村片区老旧小区改造项目

该项目用地四周均为现状住宅，总占地面积约 105379 m<sup>2</sup>，约 158 亩，建筑面积约 19.1 万 m<sup>2</sup>；共有 23 个院落、55 栋建筑；其中新建 8+1 区域地上单体为原址原户型重建。

本项目打造特色街巷空间及开放式街区理念，采用投影灯的形式亮化人行空间，突出在地文化记忆感，增加工人村文创标识。

金牛区工人村片区老旧小区改造有效强化了居民对社区的身份认同与情感归属，有力促进了社区文化的繁荣演进，为城市留存了独具特质的历史记忆，进而推动了文化维度上社会和谐局面的构建。



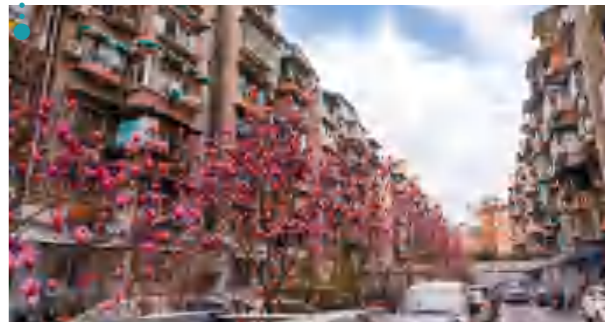
成都市金牛区工人村片区老旧小区改造

##### 西安路街道老旧小区配套基础设施改造项目

该项目存在年久失修导致的建筑外立面斑驳破旧、路面坑洼、停车困难、配套设施不完善等问题。

此次改造主要围绕总平、园林绿化、电气、给排水施工等内容。改造内、外墙面积共 57818 平方米，绿化面积 4866 平方米，硬化道路 21000 平方米，安装顶棚、雨棚共 16680 平方米，改建及新增路灯 128 套，监控、门禁系统各 16 套、摄像头 97 个、健身设施 65 个，惠及居民 2040 余户。

西安路街道老旧小区配套基础设施改造充分彰显了企业对居民生活品质的深切关注与系统改善成效，积极驱动社区居住环境的迭代升级，在助力城市形象提升的进程中，同步强化了居民的幸福感和获得感。



西安路街道老旧小区配套基础设施改造项目

## 打造多元消费场景

兴城集团紧扣消费升级与城市发展需求，聚焦多元消费场景的创新与拓展，以高品质项目和创新运营模式，提供丰富多样的消费体验，助力成都打造国际消费中心城市。

### 绿道建设公司

持续提升环城生态区及周边资产的运营价值，推动生态与消费场景的深度融合，完成萌宠乐园莫壳之家试运营、锦城湖网球场升级、熊猫基地熊猫星厨及全景驿站改造。

### 绿道文旅公司

全年新增落地商家 17 家，储备商家 1600 余家，打造“天府绿道油菜花季”“2024 天府绿道国际自行车赛”“一‘泸’向前 踢出名堂”“元宵花卉开市”“萌宠嘉年华活动”“喜洲同款麦田”6 场城市级营销，获中央、省市级媒体报道 60 余条，全年品牌总曝光量突破 3 亿人次。

### 蓉城资管公司

在社区商业运营板块，以 R29 商业运营经验为基础，聚焦“一刻钟便民生活圈”。融合政务、健身、自习、咖啡、洗衣、托育、日间照料、艺术空间、便民服务九大功能，覆盖儿童、青年、老年全年龄段需求；通过 24 小时健身房、自习室、自助办证中心、共享洗衣点等，突破传统社区服务时间限制，满足居民弹性需求。R29 项目荣获“2023 全国社会治理创新案例”、大国消费“金长城-经营模式创新奖”等殊荣，切实满足了社区居民的生活消费需求，提升了居民生活便利性与幸福感。



天府绿道油菜花季



环城生态区萌宠乐园

## 智慧赋能 城运革新

兴城集团全面落实“智慧城市”产业定位与发展要求，以“城市综合开发”和“智慧美好生活”双轮驱动，争做“智慧城市美好生活创领者”。

### 兴城人居公司

利用智慧美居平台和会员体系的功能复用，结合微网实格治理特点，打造“微网实格”智慧治理系统。2024 年 9 月，系统在成华区保和街道成功交付并投入使用，显著提升社区智慧治理水平；研发的“微网实格”智慧治理系统在成华区保和街道的实践应用场景案例，成功入选成都市大数据局《2024 成都“数据要素 ×”典型案例集》，并获得成都市社会工作部评选的 2023—2024 年度党建引领微网实格治理提质建设奖项。



微网实格智慧治理服务平台在保和街道发布

“微网实格”是基层治理的创新模式，将社区划分为精细化的微型网格单元，整合党建、政务、服务等资源。通过“微网格员 + 智能平台”联动，精准对接群众需求，提升响应效率，强化社会治理末梢效能，推动共建共治共享。

知识小窗

### 绿道建设公司

智慧物联杆 2245 套、智慧驿站 40 个、智慧跑道 80 处，进一步推动绿道从传统休闲空间向智慧化、互动化公共空间的升级转型，为市民提供更加便捷、高效的休闲体验。

### 绿道文旅公司

打造农业一体化平台，实现土壤墒情、病虫害防治等 26 类、129 项关键指标的采集，支撑农业基础要素管理、动态环境数据管理、生产管控、日常管理 4 大维度业务，构建满足环城生态区现代农业生产需求的智慧服务体系。



环城生态区智慧农业

## 规划先行 生态焕新

兴城集团以构建协同共进的生态体系为战略引领，统筹各方资源，持续提升客户服务品质，推动产业链深度融合。

### 优化客户体验

兴城集团坚持以客户为中心，推动下属公司坚定做好客户服务工作，有效保障客户信息安全，积极应对客户投诉，完善售后服务体系，不断提升客户满意度。

#### 兴城人居公司

坚持“客户就是上帝”理念，优化改进公司全流程客服工作，打通营销、客服、工程、美居、物业等条线链接，通过营销标准化管理、组织工地开放日、定期回访业主、建立房屋保养维修档案等方式，为客户提供从购房、等待、交付至居住期间的全周期优质服务，持续改善人居品牌形象。

#### 绿道文旅公司

建立信访客诉“市民开放日”“重点问题销号管理”机制，倾听市民诉求，切实解决市民反映“顽疾”34项，全年客诉来件2500余件，同比下降29%；建成便民服务设施点位92处，公厕、医疗急救箱等公共设施220个，自助贩卖机、共享充电宝等商服设施427个，有效提升市民游客游园体验。

#### 蓉城酒管公司

坚持“信息最小化”“数据保存最小化”原则，仅收集必要的客户信息，避免过度采集客户信息；限制员工对“酒店管理系统”的访问权限，对有访问权限人员定期开展隐私保护培训，强调数据保密的义务，并签订保密协议。

#### 润锦城公司荣获“中国服务示范企业”称号

润锦城公司坚持“至精至臻 泽润锦城”的企业文化，扎实做好环境维护、绿化养护、秩序维护、工程管理等各项工作，致力于为市民营造优美、宜人、舒适的游园环境。2024年，荣获“中国服务示范企业”称号。



润锦城公司荣获“中国服务示范企业”称号



#### 蓉城酒管公司全方面开展服务自评及客户调研，优化客户体验

蓉城酒管公司就客户满意度对下属酒店按季度进行调研，从前台管理环节接线与服务质量、客房服务、酒店外围环境质量、楼层公共区域、酒店设施与环境全方面开展自评，优化经营管理措施，全面提升客户满意度。截至2024年12月31日，自营酒店平均店内宾客满意度为99.50%。

### 构建责任供应链

2024年，集团牵头开展中介机构合作情况梳理，全面清理项目咨询、经营咨询、财务咨询、法律服务、代理服务、评估服务、审计服务七大板块供应商使用质效，优化合作共赢服务关系。

#### 成都建工集团

打造阳光示范项目，从机构设置、体系建设、警示教育、风险防控、权责运行等方面实施跟进监督和督导调研，并带动华阳保障房二号地块等36个重点项目与甲方、监理、分包及供应商开展廉洁共建，深化廉洁交底，营造风清气正的项目建设环境。

#### 蓉城资管公司

上线“兴城金服平台”，通过签发“兴城E信”作为数字应收账款债权凭证，为合作伙伴提供低成本金融资源渠道。自上线以来，已实现超过12.27亿元的签发规模，并开展核心企业走访、供应商宣贯、项目经理路演等活动60余次。



蓉城资管公司金服专班前往成都建工集团开展业务宣贯

## 引领行业发展

兴城集团持续深化产学研合作，主动参与行业标准制修订，推动行业向更高效、更规范的方向发展。



深化产学研合作

**成都建工集团：**与四川大学、电子科技大学、西南交通大学、重庆大学等高校，以及中国建筑业协会、中国建筑西南勘察设计研究院等单位开展智能制造、BIM 技术、钢结构技术等行业前沿领域研究。

**红日药业股份公司：**顺利建成省级博士后工作站，通过科研人才培养平台搭建进一步完善公司的研发体系，丰富药辅研究理论与创新体系，提升行业内的学术影响力。

**绿道文旅公司：**与四川农业大学及中国科学院都市农业研究所围绕低碳景观技术和羊肚菌栽培基质技术进行多次洽谈，目前提交专利申请 2 项，已获取专利申请受理通知书。

**蓉城康养公司：**与成都职业技术学院探索校企合作人才培养模式，创办智慧健康养老服务与管理专业“订单班”，建立实训基地。



行业标准制修订

**成都建工集团：**主导或参与国家标准 4 项，行业标准 4 项，地方标准 4 项。

标准名称	标准号	角色	类别
《建筑隔墙用保温条板》	GB/T 23450—2024	主导	国家标准
《绿色产品评价 装饰装修用预拌砂浆》	GB/T 44177—2024	参与	国家标准
《预拌砂浆术语》	GB/T 31245—2024	参与	国家标准
《水泥胶砂保水率测定方法》	GB/T 45002—2024	参与	国家标准
《石墨改性水泥基保温板》（2024 年 7 月 1 日起实施）	JC/T 2788—2023	参与	行业标准
《混凝土用建筑垃圾再生轻骨料》	JC/T 2772—2024	参与	行业标准
《彩色透水地坪技术要求》	JC/T 2863—2024	参与	行业标准
《3D 打印水泥基材料界面结合强度试验方法》	JC/T 2850—2024	参与	行业标准
《四川省既有居住小区改造技术标准》	DBJ51/T 260—2024	主导	地方标准
《四川省装配式机电安装技术标准》	DBJ51/T 61—2024	主导	地方标准



行业标准制修订

标准名称	标准号	角色	类别
《四川省电动桥式施工平台安全技术规程》（2024 年 3 月 1 日起实施）	DBJ51/T 39—2023	参与	地方标准
《四川省城市桥梁钢箱梁制作与安装技术标准》	GBJ51/T 54—2024	参与	地方标准



主导国家标准《建筑隔墙用保温条板》



主导国家标准《绿色产品评价 装饰装修用预拌砂浆》



主导地方标准《四川省既有居住小区改造技术标准》



主导地方标准《四川省装配式机电安装技术标准》

**红日药业股份公司：**参与国家标准 6 项。

标准名称	标准号	角色	类别
《白茅根配方颗粒》	YBZ-PFKL-2023042	参与	国家标准
《络石藤配方颗粒》	YBZ-PFKL-2023040	参与	国家标准
《白前（柳叶白前）配方颗粒》	YBZ-PFKL-2023022	参与	国家标准
《蔓荆子（单叶蔓荆）配方颗粒》	YBZ-PFKL-2023045	参与	国家标准
《炒蔓荆子（单叶蔓荆）配方颗粒》	YBZ-PFKL-2023046	参与	国家标准
《青风藤（青藤）配方颗粒》	YBZ-PFKL-2023047	参与	国家标准

**绿道建设公司：**参与主编省级标准《四川省绿道桥梁设计技术标准》（DBJ51/T 250—2024）1 项，参与团体标准《无废社区建设技术评估指南》（T/CMSS 0008—2024）1 项。

## 安全筑屏 守护恒新

兴城集团压实安全生产责任，建立安全生产管理体系，开展隐患排查整治，强化应急演练，扎实推进安全文化建设，全力防范安全风险。2024 年，兴城集团工伤事故发生率为 0.56‰，安全生产形势总体稳定向好。

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
一般及以上工伤事故发生数	次	9	10	12
安全培训投入	万元	12802.01	10958.9	6366.22
安全培训次数	次	6525	5770	6328
安全培训覆盖人次	人次	138845	146701	154494
应急演练	次	1090	1228	1515
应急演练覆盖人次	人次	56777	55119	56907



兴城集团开展 2024 年第三十三期“兴城大讲堂”安全生产专题培训



兴城集团开展 2024 年消防演练



兴城集团举办 2024 年“安全生产月”活动启动仪式

### 安全事故管理

对 3 起生产安全事故进行追责问责，11 名责任人员受到警告、记过等处分。

### 安全生产管理

制定《安全生产责任制度》《安全管理组织机构设置及人员配备管理制度》等安全管理制度体系，建立统一领导、分级管理、逐级负责的安全生产责任制体系。

制定集团《“5+1”安全生产责任清单》，梳理综合法、行业法中相关责任条款，划分 5 个管理层级，有效厘清集团安全生产管理层级和责任边界。

针对建筑业安全文明施工费监管不到位的情况，创新引入安全文明施工费据实结算机制，严格票据审核，有效解决了安全文明施工费“只投入、无监管”的问题。

### 安全文化宣贯

通过举办第三十三期、第四十二期兴城大讲堂，邀请市应急局、城安院专家，详细分析《新安法》《生产安全事故罚款处罚规定》等相关条例，增强员工安全意识和安全素质。

### 安全隐患排查

始终将安全风险识别作为安全管理的基础，全年共开展有限空间、防汛减灾、物业资产安全等专项检查及日常检查 60090 次，发现隐患并督促整改 79802 条。



# 03

## 竭诚惠民 社会共荣

兴城集团坚持创新驱动，聚焦员工成长，深耕民生服务，不断满足人民对美好生活的向往，以企业之力，铸就社会繁荣，共享发展硕果。

科创突破 转型升级 46

成长领航 员工逐梦 49

服务深耕 民生聚本 53

### 响应可持续发展目标（SDGs）





## 科创突破 转型升级

兴城集团着力健全科创管理体系，优化资源配置，激发创新活力；加快科研成果转化，推动科技优势向产业优势、经济优势转变；积极推进数智转型，运用数字技术赋能传统业务，提升运营效率。

### 健全科创管理

2024 年，集团成立科技创新部（双碳研究院），新增《科技创新专项奖励实施细则》，鼓励各公司进行高质量、高水平科技创新，为科技创新活动设立专项资金，支持集团各单位开展科技创新活动，对取得科技成果的单位进行奖励。



## 加快成果转化

集团秉持创新驱动理念，推动企业结合实际搭建相关科技创新平台，搭建多元转化平台，2024 年，集团研发投入 127364 万元，研发投入强度持续增强。

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
研发资金投入	万元	181656.20	169263.28	127364.00
研发人员数量（专兼职）	人	2126	2068	1900

医疗健康板块

2024 年，红日药业股份公司：

配方颗粒业务：新增授权专利 11 项，累计拥有专利 130 余项。公司积极推进产学研合作，与北京中医药大学等单位联合申报的“中药制造测量学关键技术与标准及软件装备应用”项目荣获中国产学研合作促进会产学研合作创新成果二等奖。

延伸阅读

项目成果：完成在线监测设备的研制、动态数据收集及数据分析处理软件的初步探索开发工作，初步实现在线监测功能和结果判断，辅助现场检测同时开发快速检测方法研究。已在 400 个品种得到验证，在检测成本、生产效率和提升方面具有明显成效。

成果意义：明显提高了生产的专业化水平和生产能力，在提高产品品质的同时，降低了生产过程风险和生产成本，增强企业产品竞争力。

成品药业务：《血必净 EXIT-SEP 随机临床试验》研究成果分别在中华医学会第 18 次重症医学年会和美国胸科学会年会等国内外重量级会议中作为重要例证引用，学术价值与潜力被国内外权威专家认可。

医疗器械业务：超思电子积极推进产品开发，新品卡片式多参数检测仪、低频治疗仪和便携式制氧机取得《医疗器械注册证》，进一步丰富了超思电子的产品种类。

原辅料业务：展望药业顺利完成脱氧胆酸钠和磷酸钙两个辅料产品的 CDE 备案登记工作，稳步推进羟丙甲纤维素醋酸琥珀酸酯、维莫非尼等辅料和原料药产品的立项开发工作。

## 推进数字化转型

集团持续深化数字化转型工作，积极探索数字化应用场景，推动组建数字化专门委员会、设立数字化管理专门委员会办公室、组织开展访谈调研、召开专家评审，提升运营效率、优化服务体验。

2024 年，全栈信创数字基座助力兴城集团新质生产力——“兴城云”平台，荣获全省国资国企数字化转型优秀场景评选三等奖（生产经营类）。



### 兴城集团搭建数字化管理体系，驱动高效运营与稳健发展

2024 年 3 月上线人力资源管理系统 1.0，通过构建人员结构、流动等分析模型，全面展示人才队伍状况，精准监控人力关键指标，优化资源配置，提升组织运营效率。

2024 年 5 月正式上线档案管理系统，实现档案从保存、利用、统计、处置的全生命周期管理，推动集团档案管理迈向数字化、信息化模式，有效提升管理效率。

2024 年 12 月在试点单位上线财务共享系统，集团通过建设资金管理系统，加强银行账户、资金等业务管控，实时监控与调度金融资源，严防资金风险并提升运营效率。

## 成长领航 员工逐梦

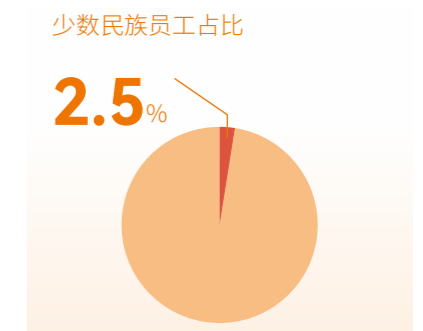
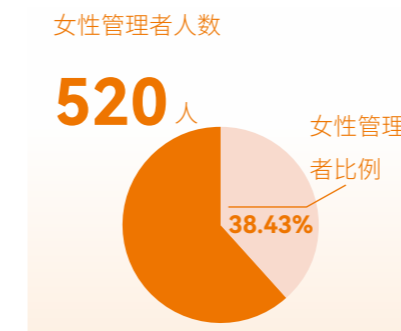
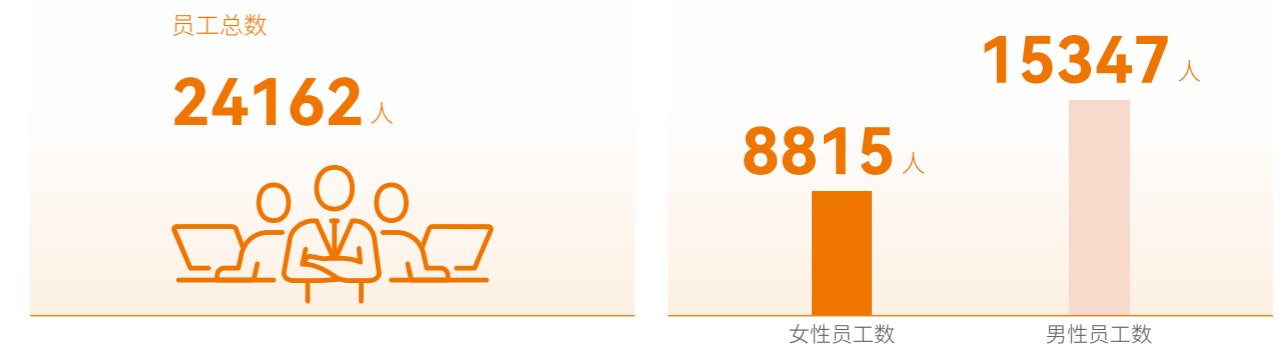
兴城集团致力于营造温暖和谐的企业大家庭，让每位员工在兴城集团都能逐梦前行，与企业共同成长。

## 员工权益

集团秉持公平、公正、透明原则，构建全方位员工权益保障体系。

## 员工构成

截至 2024 年年底，集团员工总数 24162 人，丰富多元的员工构成，为集团创新发展注入源源不断的动力。2024 年，兴城集团吸纳就业 2233 人。



## 平等雇佣

集团对于不同性别、背景的员工给予平等竞争的机会，构建公平透明的招聘体系，广纳贤才，助力营造公平公正的就业大环境。

## 民主管理

集团积极搭建多元沟通桥梁，鼓励员工广泛参与企业决策、监督与日常运营。召开职工代表大会，倾听员工心声，激发员工主人翁意识，凝聚集体智慧，推动集团决策科学、运营高效，助力兴城集团在和谐奋进中不断迈向新高度。

## 薪酬福利

集团推进修订《本部员工薪酬管理办法（试行）》《本部员工绩效考核管理办法（试行）》，坚持按劳分配兼顾公平性、竞争性和激励性，进一步建立健全员工价值分配机制和内在激励约束机制，激励员工立足岗位作贡献，推进集团公司高质量发展。集团根据国家政策和有关规定，及时、足额为员工缴纳社会保险、医疗保险、住房公积金，按照集团公司企业年金方案为员工办理企业年金，切实保障员工权益。

## 员工成长

集团着力建立健全职工晋升通道，为员工提供全面的专业技能培训，着力搭建全方位、多层次成长平台，携手员工共同成长。

## 晋升通道

集团印发《职级职位管理办法》《专业职位序列评聘管理办法》，建立更加科学规范的“H”型职位序列（即“双序列”职级职等体系），完善双序列横向转换通道，加强专业职位序列人员管理，明确专业序列评聘标准、评聘流程、专业考评、薪酬、续聘及淘汰各项机制，畅通专业职位序列职业发展通道，激励更多优秀人才成长为能力素质过硬的专业人才队伍，激发更多员工的干事创业主观能动性。

## 员工培训

集团从专业技能提升到综合素质培养，从理论知识传授到实践操作演练，全方位赋能员工成长。

### 集团组织开展系列“兴城大讲堂”

2024 年，集团组织开展系列“兴城大讲堂”培训 38 期，2 万余人参训，深入策划课程结构，形成通识理念和业务培训双模块课程体系，努力拓展教育培训对象的覆盖面和知识面。



“兴城大讲堂”现场



详细内容请扫码观看



绿道建设公司、绿道文旅公司组织开展 TTT 内训师专项培训



润锦城公司干部及后备人才素质能力提升培训班圆满结业



蓉城酒管公司“匠心筑梦想 技能赢未来”员工服务技能大赛

## 员工关爱

集团搭建全方位关怀体系，无论是日常工作的贴心呵护，还是特殊时期的暖心支持，力求让每一位员工都能在企业中找到归属感。

### 兴城集团开展困难职工慰问活动

集团前往困难职工家中，送去慰问品、慰问金以及节日祝福，详细了解他们的生活状况、健康状况、困难和需求；鼓励职工早日养好身体，保持积极乐观的心态，正确应对眼前的困难。



集团组织开展困难职工慰问活动

### 丰富集团职工文化生活，增进职工亲子情感连结

集团在天府绿道“隅上田园·锦绣水韵”精心策划组织了一场其乐融融的“寻找希望之源”暑期亲子活动，引导职工家庭走进城市田园，共享绿色健康美好生活。来自集团各公司的 40 组亲子家庭在生机勃勃的城市田园上，通过一系列富有趣味性又充满教育意义的挑战，共同体验劳动的价值与收获的喜悦，最终寻得“希望之源”。此次“寻找希望之源”活动为职工和孩子们搭建了一个交流互动、增进感情的平台，促进了职工家庭和谐与亲子关系健康发展。



集团组织开展“寻找希望之源”暑期亲子活动



绿道文旅公司组织开展清明“食”节趣春播亲子农事体验活动

## 服务深耕 民生聚本

兴城集团在助力乡村振兴中，激发乡村发展活力；以热心公益慈善，传递温暖与关怀；开展志愿服务，覆盖社会各个角落；做优民生服务，满足民众多元需求。

## 助力乡村振兴

2024 年，集团运用“五级联帮”工作机制，成功在炉霍县注册 2 家分公司，搭建帮扶输入技术、资质、人才等产业资源要素的实体载体，拓展产业帮扶渠道；贯通炉霍县特色农副产品供需链路，实现消费帮扶超 120 万元；联合下属企业开展托底性帮扶“联建共建周”系列活动。

### 兴城集团开展“爱心助农户·消费促振兴”推广活动

集团进一步加强对口帮扶炉霍县的消费帮扶力度，牵头组织“爱心助农户·消费促振兴——炉霍县高原农特产品推介活动”，呼吁广大干部职工积极弘扬爱农支农传统，持续推动托底性帮扶工作走深走实。

推广期间，集团指导并组织六个办公区分别开展了展销活动，活动现场，炉霍县挂职干部、企业代表亲自带货讲解，集团职工踊跃参与，有力促进了对口帮扶村当地产品的知名度，进一步拓展了销售渠道。



开展“爱心助农户·消费促振兴——炉霍县高原农特产品推介活动”

### 兴城集团开展“兴城助学金”捐赠活动

集团联合炉霍县教育和体育局，在炉霍县设立“兴城助学金”，并在炉霍县农牧区寄宿制第三完全小学开展“兴城助学金”捐赠活动。第一批捐赠助学金 3 万元，用于资助 25 名贫困学生和支持炉霍县中学足球队、小学足球队购买足球有关装备，支持开展足球体育运动。



集团联合炉霍县教育和体育局，在炉霍县设立“兴城助学金”

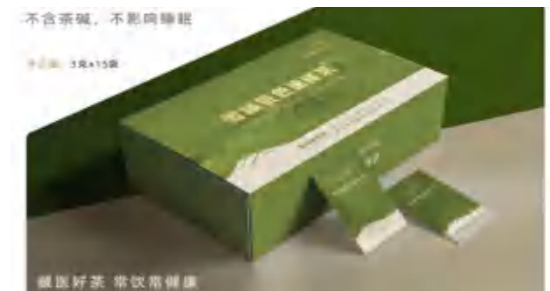
### 天府乡村公司多点发力赋能乡村振兴

天府乡村公司积极响应和美乡村建设号召，深入蒲江、郫都、青白江、龙泉驿、邛崃、温江等 15 个区（市）县的 25 个先行村和重点村考察调研，于简阳、龙泉等 4 个村成功挂牌成立“天府兴农”农事服务站，初步构建起以农事服务推动和美乡村发展的创新模式；联合兴新鑫公司推出冷鲜川藏黑猪产品，助力兴新鑫黑猪品牌建设，为下步开发精品冷鲜食品以及精加工食品奠定基础。

为助力成都兴城集团托底性帮扶任务顺利推进，天府乡村公司组建炉霍县托底帮扶项目组，先后 7 次深入高原藏区实地调研，克服高寒缺氧、交通不便等困难，摸清炉霍县产业情况及发展瓶颈，形成关于县域重要经济作物俄色茶的品牌研究报告，与炉霍县两家特色农产品龙头企业签约并开展消费帮扶，策划包装、储备了一批具有产业带动性、持续造血性的帮扶产业项目，为实现长期有效帮扶奠定了良好基础。



冷鲜川藏黑猪产品



俄色茶

## 热心公益慈善

集团积极作为，将爱心化作实际行动，不断拓展公益的广度与深度，为社会和谐发展注入源源不断的正能量。

### 公益类服务设施



红日药业股份公司在第十届医学界年会上，入选“十大医药公益企业”



红日药业股份公司与地方医疗机构通力合作，在炉霍县共同开展了爱心义诊，不仅提供了现场诊疗服务，还通过先进的数智 AI 中医技术实现了远程专家问诊，惠及近 800 名当地居民。



蓉城酒管公司盛美利亚酒店“我为地球做小事”可持续发展活动



“蓉城红·点亮未来，致敬筑梦卡车人”公益活动



“足球进校园”公益活动

### 蓉城足球俱乐部组织致敬劳动者公益活动

在中超联赛中，蓉城足球俱乐部公益看台携手市级有关部门及成都发布，展现出深厚的人文关怀，邀请 600 名来自多元领域的嘉宾代表到场观赛。这些代表涵盖优秀社区工作者、一线科研工作者、网格员，以及网约车司机、外卖骑手、快递员等新业态从业者，还有成都市青少年宫鼓乐队队员与中国民用航空飞行学院学生代表，充分彰显体育赛事对不同群体的尊重与关怀，促进社会和谐共融。



球赛现场



## 开展志愿服务

集团将开展志愿服务作为传递温暖、奉献社会的重要方式。通过这些活动，传递爱心与关怀，展现企业担当，为构建更加美好的社会贡献力量。

### 绿道文旅公司打造志愿服务驿站

绿道文旅公司在环城生态区设置了 14 个具备应急救援、物资保障功能的志愿服务驿站，并支持组建 14 个文明实践志愿服务联盟，于周末及节假日在驿站提供应急救援、文明劝导、打气补胎等志愿服务 85 场次，发动 1800 人次志愿者。

### 蓉城酒管公司组织慰问孤寡老人



2024 年 2 月，蓉城酒管公司下属青城（豪生）国际酒店组织党员志愿者、员工代表 13 人前往青城山镇福利院看望慰问孤寡老人

## 做优保障服务

集团作为城市建设与服务的重要力量，深度融入世运会筹备大局，以专业能力与国企担当，用实际行动为这场国际体育盛会筑牢坚实支撑。

### 蓉城康养公司服务大型赛会举办

蓉城康养公司充分发挥大型场馆的社会服务功能，全年保障超 500 个大型赛会，服务来宾超过 44.82 万人次，为成都市第十届残运会暨第六届特奥会、第十五届运动会（棋类赛事）等重大活动提供专业化场地保障服务，不断完善赛会全流程保障服务模式，为运动员、来宾提供舒适的环境、优质的服务、入微的关怀。

### 蓉城酒管公司以专业担当护航世运会

作为运动员村主要承载方，蓉城酒管公司下属天府国际大酒店、交子国际酒店分别承担世运村 A 区与 B 区的运营及服务保障任务，以高标准服务迎接全球运动员，助力成都世运会圆满举办。



世运会专班工作会议现场

# 04

## 低碳营城 生态共赢

兴城集团始终坚持绿色低碳发展理念，不断推进绿色管理、不断创新绿色技术。以绿色为笔，在高质量发展画卷中绘就人与自然和谐共生的生动图景。

绿建标杆 碳索先锋	60
-----------	----

节约降耗 循环致远	61
-----------	----

生态修复 青山永续	65
-----------	----

### 响应可持续发展目标（SDGs）



## 节约降耗 循环致远

兴城集团始终把绿色、低碳、环保融入集团的生产与发展当中，推行节能减排，全力打造环境友好型现代化企业。

### 绿色技术

兴城集团积极推广绿色建筑理念和技术，致力于降低建筑能耗和资源消耗，提升项目的绿色性能。

#### 成都建工集团开展多项绿色建造技术攻关小组科研课题

##### 低碳高性能混凝土胶凝材料开发及工程应用技术研究

基于颗粒级配与矿物组成设计理论，以硅酸盐熟料和地域固废为主要原料，通过生产工艺优化及矿物设计，开发出低熟料含量的低碳水硬性胶凝材料。该材料性能优异，可替代 15%~20% 的水泥，且经济性良好。

研究从原材料优化配比、环保生产、高效施工设备等技术入手，形成的环保材料配合比可降低碳排放 20% 以上，还能将泡沫混凝土抗压强度提高 10%。相关技术凝练形成的标准，规范了四川地区预拌现浇泡沫混凝土各环节技术要求，填补了省内标准空白，对促进绿色建材应用、助力建筑行业可持续发展具有重要意义。

##### 基于 UHPC 的装饰保温一体化新型装配式围护结构体系研究

围绕用于外墙围护的装饰保温一体化装配式构件，开展 UHPC 材料的装饰造型、保温材料的附着与热工性能、一体化构件的成型工艺、一体化构件装配式安装连接方法以及构件拼接缝隙的防水、保温处理措施等研究，实现建筑围护结构功能高度集成的效果。

##### 砌体墙面（非狭小空间）智能抹灰机器人建造技术研究

智能抹灰机器人是一种集成机械、电子、控制等多种技术的设备。通过自动识别红外线调整墙面平整度，提升抹灰质量。

研发了抹灰小刮板、改进供料管结构实现从顶到底全墙面抹灰施工；设置了多种刮抹运行模式，以适应不同墙面、不同浆料下的抹灰施工。



智能抹灰机器人

## 绿建标杆 碳索先锋

2024 年，兴城集团编制完成《碳达峰碳中和行动方案》，致力于实现绿色发展。

#### 2024 年，集团下属企业建立的绿色管理制度

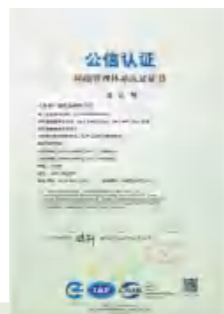
- 成都建工集团：《成都建工集团安全生产和环境保护奖惩考核办法》
- 天府乡村公司：《环保责任管理制度》《环境保护管理办法》《环保风险预警及响应机制》《环保运营巡检机制》
- 兴城建管公司：《安全环保岗位责任清单和安全环保履职清单》
- 绿道建设公司：《安全生产和环境保护责任制度》《安全生产和环境保护检查制度》

#### 2024 年，兴城集团高度重视环境管理工作，全力推进环境管理体系认证

- 成都建工集团及下属 17 家企业通过三体系认证；
- 红日药业股份公司下属 4 户子公司通过了三体系认证，2 户子公司通过了四体系认证。



成都建工集团环境管理体系认证证书



红日药业股份公司环境管理体系认证证书

##### 三体系认证

指企业同时通过 ISO 9001（质量管理）、ISO 14001（环境管理）和 ISO 45001（职业健康安全）三大国际标准认证，形成综合管理体系。

##### 四体系认证

指企业在“三体系”基础上增加 1 个专项认证，形成四体系组合。

知识小窗

成都建工集团在绿色建筑与节能技术领域的核心技术突破及应用成效

叠合板组合式通用模具

推广成效显著：该模具已迭代至第三代，在四川省多家预制构件厂推广应用，经济效益显著，仅材料节约方面，每立方米叠合板生产成本降低超 **10 元**，全省年节约成本达 **800 万至 1000 万元**。

蒸压加气混凝土制品

施工与经济双效提升：相较传统工艺，ALC 条板施工可提升劳动效率 **30%** 以上，节水 **40%**、节电 **10%**、耗材节约 **40%**，管理成本降低 **50%**，项目综合造价减少超 **15%**，显著优化建筑品质与环保效益。

超高性能混凝土保温装饰一体化外围护

应用价值：UHPC 表面光洁，可塑性强，支持多样化装饰效果，兼具美观与实用性。该技术已成功应用于建工大厦项目，验证了其实际效果。

低碳泡沫混凝土

采用低碳配方，将传统泡沫混凝土的碳排放进一步降低 **20%** 左右。当前，本产品四川天府新区建工大厦项目、文化 101 等标志性项目应用，每年产生效益 **75 万** 以上，减少碳排放 **3000 吨** 以上。

低碳胶凝材料

低碳胶凝材料已在新川保障租赁住房项目设计 - 施工总承包、四川天府新区建工大厦等项目应用，混凝土强度发展正常，减少碳排放约 **2000 吨**。

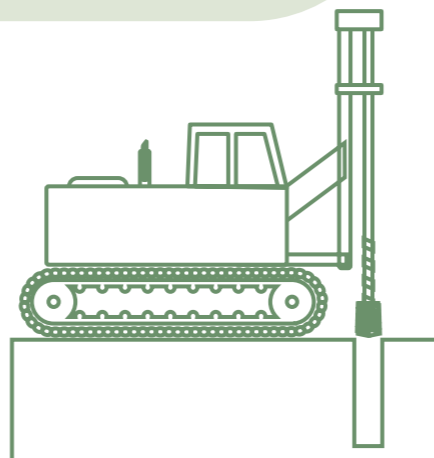
复合掺合料

该技术用于混凝土中，可节约单方成本 **3 元** 左右，减少碳排放 **10%** 左右。当前，复合掺合料已在成都保利青江和府等项目应用。

中化岩土股份公司：三项先进绿色技术彰显专业实力

预成孔深层水下夯实技术

该技术为公司持有的国家级工法，是一种对深层水下软弱地基土进行加固的地基处理技术，主要适用于地下水位高、回填深度大、承载力要求高的地基处理工程。地基处理深度达到 **30m** 以上，孔内夯击能提高至 **4000kN·m**。具有水下施工、深层加固、高度自动化、高效、节能、环保等优点。



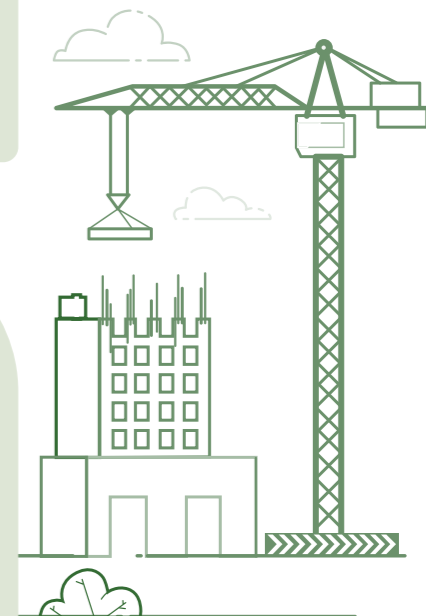
中化岩土股份公司：三项先进绿色技术彰显专业实力

预成孔置换强夯地基处理技术

该技术实现了置换墩体与下卧硬层良好接触，是一种对饱和粘性土、淤泥、淤泥质土、软弱夹层等类型的地基进行加固的地基处理技术，具有质量可靠、施工效率高，施工成本低、绿色施工等优点，技术经济指标先进。

预应力鱼腹式基坑钢支撑技术

该技术是基于预应力原理，针对传统混凝土内支撑、钢支撑对基坑变形控制能力的不足，通过大量的工程研究和实践应用，开发出的一种深基坑支护内支撑结构体系。预应力鱼腹式钢支撑技术已经在江浙沪、北京、广东等地约 **100 多项** 工程中应用，最大基坑开挖深度达到 **25 米** 以上，支撑最大应用跨度达到 **140 米** 以上。此项技术取得了深基坑支护内支撑技术的重大突破，是目前国际上最先进的内支撑技术。



## 绿色发展

兴城集团秉持绿色发展理念，积极推进绿色低碳转型发展，持续优化清洁能源的使用与管理。

积极响应国家政策 践行绿色发展

红日药业股份公司将仓储库房屋顶玻璃雨棚置换为单片功率 **550kW** 高效单晶双玻光伏组件，平铺安装，装机容量 **300kW**。项目选用“自发自用，余电上网”模式开发建设，采用低压并网。每年发电量为 **30 万 kW·h**，节省费用 **4 万元** 左右。

光伏项目展现了企业积极落实国家政策、践行绿色发展理念，通过清洁能源利用实现节能降费。

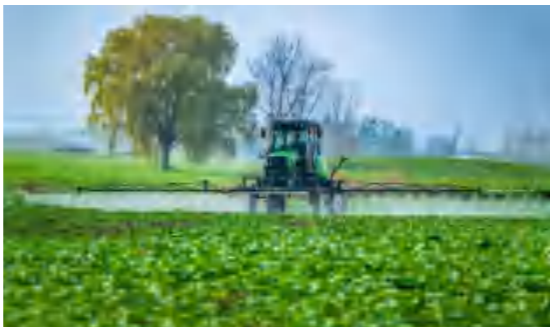


清洁能源光伏发电项目

### 大力培育农业新质生产力，推进农业生产绿色低碳转型

绿道文旅公司聚焦稳产增产，夯实绿色发展基础。构建带状复合种植模式，实行一年两熟轮种，推广浅灌、滴灌等技术，实现节水节能减排；以机械化带动生产力提升，全环机械化覆盖率超过 95%，粮油亩均产量持续提升。

推进化肥农药减量增效示范基地建设，采用秸秆绿肥还田、菌剂拌种拌肥等方式持续提升耕地土壤有机质含量及微生物群落丰度，每亩化肥用量由 50 千克降低至 35 千克；优选抗虫抗病品种，推广高效低毒型农药及植保无人机飞防作业，作物病虫害损失率降至 4% 以下。



推进循环利用 创新绿色发展模式

## 生态修复 青山永续

兴城集团始终将生态环境放在首位，积极推进生态修复及生物多样性保护，并且持续开展环保宣教活动，努力减少企业经营活动对于环境的影响。

### 绿色生态

兴城集团根据《成都全域增绿三年行动实施方案》要求，编制环城生态区提质补植方案，在满足骑行遮阴的同时，提升环境保护和林相景观，更好地发挥生态服务功能。

成都大熊猫繁育基地改扩建项目位于原基地西北侧，总占地面积约 169 公顷（2535 亩），新基地以自然手法模拟大熊猫野外生态环境，大熊猫产房、熊猫饲养区、科研中心、熊猫医院有序分布。2024 年，荣获第四届 AHLA 亚洲人居景观奖—公共景观奖金奖。



成都大熊猫繁育基地改扩建项目



第四届 AHLA 亚洲人居景观奖金奖 - 成都大熊猫繁育基地改扩建项目

北湖千竹园片区生态园林景观提升专项研究，荣获 2024 年国际风景园林师联合会亚非中东地区风景园林奖（IFLA AAPME AWARDS）分析和规划类杰出奖（Excellence）。



亚非中东地区风景园林奖（IFLA AAPME AWARDS）分析和规划类杰出奖（Excellence）- 北湖千竹园片区生态园林景观提升专项研究

蜀道通衢位于北新大道与绕城高速交汇处，总用地面积约 500 亩。以“古蜀道”为主题，整体呈“一点 - 四道 - 八景”的景观结构，这“一点”便是一座名为“起风的院子”的建筑。

“起风的院子”通过底层半架空，漂浮于地面，与环境充分接触，减少对生态的破坏，架空层吹进的风可以在中庭形成对流，促进空气内外循环，带走多余的热量，达到节能环保的效果。充分利用建筑、桥梁形成的“灰空间”，打造阴凉、通风的低能耗活动、经营场所，以达到节能减排的目的。

蜀道通衢助力北部新城培育经济新动能、构建创新生态链、创造公园城市生态、美学、经济、人文、生活多元价值。2024 年，蜀道通衢园获公共景观类银奖。



第四届 AHLA 亚洲人居景观奖银奖 - 蜀道通衢



蜀道通衢



更多内容请扫码观看

AHLA 亚洲人居景观奖是根植中国、立足亚洲、面向全球，旨在打造人居景观行业的国际性大奖。奖项从以人为本、生态健康、创新体验、艺术美学等多维度对亚洲尤其是在中国人居景观领域的实践作品、开发企业、设计机构、设计师进行年度评选表彰，推动人居景观的可持续发展，促进人居景观行业的交流互动，引领人居景观行业发展方向。

知识小窗

### 推进土地综合整治，助力生态经济协同发展

编制《成都市环城生态区土地综合整治与生态修复实施方案》，并于 2024 年 8 月通过四川省自然资源厅批复。

推进东西城市轴线图斑整改工作，完成龙泉驿区 2 个图斑的拆除复垦整改任务。

统筹交地、施工、验收、种植等全环节工作，累计完成土地综合整治约 8.6 万亩。通过实施农田整治，提升耕地质量，开展作物种植，生物链、物种多样性不断丰富，周边区域生态环境持续得到改善。



土地生态保护图

### 成都建工集团实现生态环境与城市品质双提升

积极参与德国促进贷款德阳市罗江区周家坝生态湿地保护与资源循环利用项目——周家坝污水处理厂项目、零碳中心示范展示工程子项目等，通过植被恢复、水体治理、土壤改良等措施，改善项目周边环境，提升城市生态品质。

### 成都建工集团开展兴隆湖水生态综合提升工程

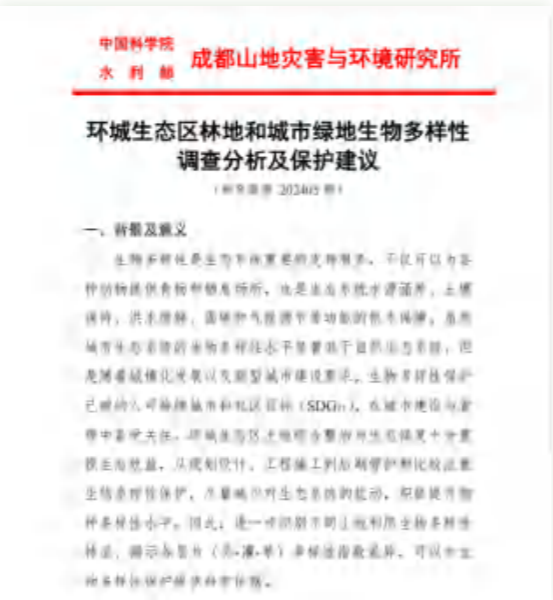
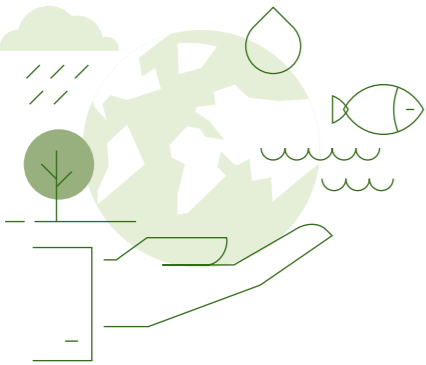
兴隆湖作为集防洪、灌溉、生态、景观等为一体的综合性水生态治理项目，是天府新区内规划建设的一座“生态之肾”。成都建工集团以恢复生态学为理论基础，以稳态转换理论为指导方向，以生物操纵为核心手段，依托清水型生态系统平衡技术，通过人为设计，在兴隆湖构建起以高等水生植物为主要生产力的生态架构。在此基础上构建平衡的食物网和生态链，形成物质流、能量流、信息流的合理传递与转换，并与其工程措施集成为技术体系，为兴隆湖的水质改善与保护提供解决之道。该项技术的应用，保障了兴隆湖水生态系统的稳定性和多样性，水质由Ⅳ类水变成了总体Ⅲ类水，局部Ⅱ类水，成为达到欧洲标准的“蓝色”生态湖泊。



兴隆湖

绿道建设公司开展环城生态区林地与城市绿地生物多样性调查分析

为进一步识别不同土地利用生物多样性特征，揭示各层片（乔-灌-草）多样性指数差异，2024 年绿道建设公司联合成都山地灾害与环境研究所开展环城生态区林地和城市绿地生物多样性调查分析，形成研究简报，为环城生态区生物多样性保护工作提供了科学依据。



环城生态区林地和城市绿地生物多样性调查分析研究简报

2024 年，集团推进下属公司开展环保宣教

中化岩土股份公司

组织公司主要负责人、安全分管领导、安全部门负责人、项目经理等关键岗位人员，参加中石油 2024 年度承包商关键岗位 HSE 培训；组织公司质量、环境和职业健康安全管理体系文件贯标培训 2 次；组织公司安全环保管理制度宣贯培训 1 次。

天府乡村公司

为提升项目公司环保运营管理水平，兴新鑫本部对各项目公司进行环保运营管理系统赋能培训总计 12 次，252 人次。

蓉城康养公司

开展常态化环保宣教活动，将低碳理念融入员工日常行为，逐步形成全员参与的绿色文化氛围。

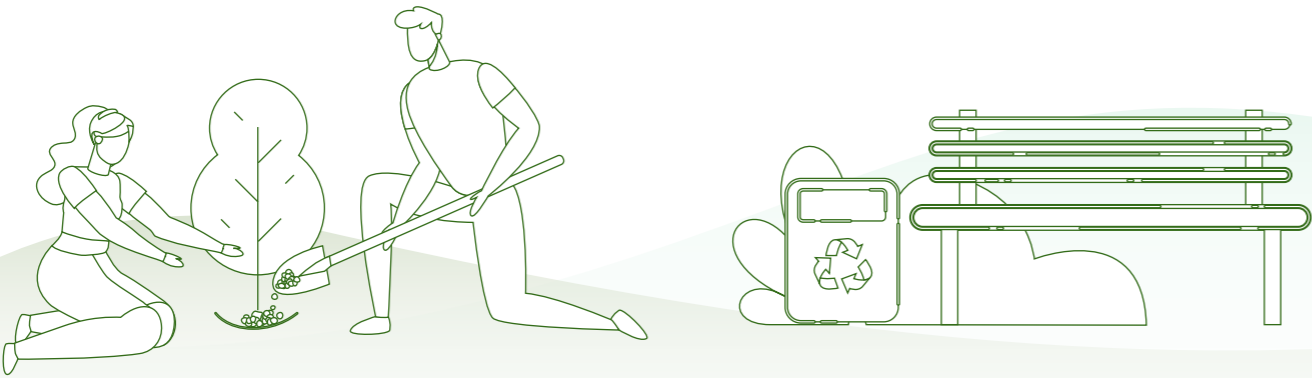


兴城集团开展植树活动

绿色宣教

兴城集团开展生态环保宣教活动，传播环境保护理念，广泛凝聚共识，增强员工环境保护意识，用行动自觉保护生态环境，共建美丽家园。

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
环保投入	万元	5228.50	4037.46	3948.44
环保培训次数	次	217	247	254
环保培训覆盖率	%	100	100	100



# 未来展望

**秉持初心、砥砺前行。**2025 年，是成都兴城投资集团积极谋划“十五五”的开局之年，也是“资产盘活年”。我们将纵深推进“四个毫不动摇、三个持之以恒”，以高质量转型发展为战略方向，坚定主业管理，推动集团及各层级公司精准定位、协同发展，打造“蓉城+”专业化公司品牌，向着建设世界一流城市综合运营商的目标奋勇攀登。

**党建强基，风控护航。**集团将强化思想政治建设、公司治理与风险管控，提升基层组织建设质量、企业治理水平和抗风险能力。强化内部控制与审计监督，构建“定责、履责、考责、问责”四位一体的安全责任体系，巩固“人防+物防+技防”精准防控体系，提升集团风险防范能力，为高质量发展保驾护航。

**责任担当，和谐发展。**集团将持续聚焦主责主业，提升产品与服务质量，加大科技创新投入，向城市运维、智能建造等业务转型，重视城市品质提升和生态环境保护，打造宜居宜业的城市环境；持续优化干部人才梯队建设，树立“实干为先、任人唯贤”的选人用人导向，为企业发展提供坚实的人才支撑。做优“好服务”支撑好产品，为客户提供全周期优质服务；同时将继续加强与公益组织、社区的合作，拓展医疗健康领域，加强医疗资源整合，推动健康产业发展，积极履行社会责任，助力乡村振兴，提升公司社会影响力。

**绿色引领，生态赋能。**集团将秉持绿色发展理念，推动绿色产业链升级。大力推广绿色建筑施工，探索超低能耗建筑等前沿技术应用，助力碳达峰、碳中和目标实现；聚焦低碳节约型景观技术，同时推动现代化农业产业升级，促进绿色农业发展；加强生物多样性保护，积极参与城市公园、绿地、湿地等生态修复项目，推广生态友好型施工工艺，减少施工对生态环境的破坏，严格遵守环保法规，采用环保材料和技术，减少污染物排放，打造绿色施工示范项目。

集团在承担社会责任、坚持高质量发展、落实全面深化改革措施、谋划“十五五”规划蓝图以及建立 ESG 指标管理体系和双碳管理方案等方面，都展现出了坚定的决心和积极的行动。未来，集团将继续秉持国企担当，不断创新进取，为推动城市发展、实现可持续发展目标做出更大的贡献，在新时代的征程中续写辉煌篇章。



附录

关键绩效表

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
经济绩效				
总资产	亿元	10872.99	12270.41	12795.01
净资产	亿元	1318.27	1442.55	1505.27
经济合同审核率	%	100	100	100
治理与社会绩效				
召开股东大会	次	/	/	0
董事会会议	次	24	20	34
开展专项审计	次	36	6	12
女性管理者比例	%	/	/	38.43
女性管理者人数	人	/	/	520
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
吸纳就业人数	人	5561	5217	2233
残疾人雇佣人数	人	7	3	15
少数民族员工占比	%	/	/	2.50
本地化雇佣比例	%	/	/	63.50
研发资金投入	万元	181656.20	169263.28	127364.00
研发人员数量（专兼职）	人	2126	2068	1900
新增专利授权	件	/	/	225
投资总额	亿元	613.59	522.68	239.17

指标名称	单位	2022 年	2023 年	2024 年
投资项目	个	223	198	121
一般及以上工伤事故发生数	次	9	10	12
安全培训投入	万元	12802.01	10958.90	6366.22
安全培训次数	次	6525	5770	6328
安全培训覆盖人次	人次	138845	146701	154494
应急演练	次	1090	1228	1515
应急演练覆盖人次	人次	56777	55119	56907
环境绩效				
环保投入	万元	5228.50	4037.46	3948.44
环保培训次数	次	217	247	254
环保培训覆盖率	%	100	100	100
综合能源消耗量	吨标煤	36646.61	28557.87	24205.23
能源消耗量密度	吨标煤 / 万元	1.39	1.21	1.01
电力消耗量	万千瓦时	12808.90	11877.22	11921.95
天然气购买量	万立方米	1560.63	1163.98	1257.44
热力购买量	百万千焦	199567.34	190037.68	83264.18
汽油消耗量	吨	73.90	92.71	92.84
柴油消耗量	吨	198.87	392.09	408.35
新鲜水用水量	万吨	260297.95	223050.74	188805.72
废水排放量	吨	1986455.20	1795142.42	1592564.61

指标索引

目录		中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）	2024 年
关于本报告		P1.1-1.3	P04-P05
领导致辞		P2.1-P2.2	P06-P07
关于我们		P4.1-P4.4	P08-P12
社会荣誉		A3	P13-P15
责任管理	责任组织	G1.1	P16-P17
	责任制度	G1.2	P18
	责任沟通	G6.1-6.2	P18-P19
	ESG 建设	G2.3	P19
责任专题：助力打造成都靓丽名片		P4.3	P20-P23
匠心治理 行稳致远	治理优化 效能倍增	M1.1、M1.3、S1.4	P26-P30
	风控织网 运营固本	M1.4	P31
	合规铸盾 法治强基	S1.1-S1.2	P31
筑城领航 综运兴蓉	精品筑城 蓉城跃新	S4.1、M2.1	P34-P36
	智慧赋能 城运革新	M2.7	P37
	规划先行 生态焕新	3.4-M3.6、M3.8	P38-P41
	安全筑屏 守护恒新	S3.1-S3.6	P42-P43
竭诚惠民 社会共荣	科创突破 转型升级	M2.4-M2.6	P46-P48
	成长领航 员工逐梦	S2.1-S2.8、S2.14、S2.17	P49-P53
	服务深耕 民生聚本	S4.6、S4.10、S4.12	P53-P57
低碳营城 生态共赢	绿建标杆 碳索先锋	E1.1	P60
	节约降耗 循环致远	E1.3、E1.7、E2.6	P61-P64
	生态修复 青山永续	E3.3、E3.6	P65-P69
未来展望		A1	P70-P71
附录	关键绩效	A2	P72-P73
	指标索引	A5	P74
	意见反馈	A6	P75

意见反馈

亲爱的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告，为了改进报告编制工作，提升兴城集团履责能力，我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓 名：\_\_\_\_\_

职 业：\_\_\_\_\_

机 构：\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_

邮 编：\_\_\_\_\_

E-mail：\_\_\_\_\_

选择性问题的答案（请在作答的圆圈内画“√”）

1. 您对本报告的总体评价是？

好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差 ☐

2. 您认为本报告所披露的社会责任信息质量如何？

高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 低 ☐

3. 您认为本报告的结构安排如何？

很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差 ☐

4. 您认为本报告的版式设计如何？

很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差 ☐

5. 您认为本报告的可读性如何？

高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 低 ☐

开放性问题（请在下划线上写出您所认为的答案）

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3. 您对兴城集团社会责任有哪些意见和建议？



**成都兴城投资集团有限公司**

地址:中国成都高新区濯锦路99号

邮政编码:610000

电话:028-85321531

传真:028-85335320

网址:<http://www.cdxtz.com>